

Vastuullisuus  
Bittiumilla  
2023

---

**Bittium**



# Sisältö

<b>Vastuullisuuden kohokohdat vuonna 2023</b>	<b>4</b>
<b>Toimitusjohtajan katsaus vastuullisuuteen</b>	<b>6</b>
<b>Bittium lyhyesti</b>	<b>8</b>
Toiminnan kuvaus	8
Päivitetty strategia	8
Bittiumin arvonluontimalli	10
Toimintaa ohjaavat megatrendit	11
<b>Vastuullisuuden johtaminen</b>	<b>12</b>
Vastuullisuuden organisointi ja riskienhallinta	12
Bittiumin eettiset periaatteet ja Code of Conduct	13
Sidosryhmäyhteistyö	13
<b>Vastuullisuus Bittiumilla</b>	<b>15</b>
Taloudellinen vaikuttavuus	15
<b>Vastuullisuusohjelma 2022–2025</b>	<b>18</b>
Olellisuusanalyysi	18
Vastaavuus YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin	19
Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset	20
Luottamukselliset asiakassuhteet ja tietoturvalliset tuotteet	26
Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa	30
Ympäristö	36
<b>Raportointi</b>	<b>42</b>
Raportoinnin lähtökohdat ja periaatteet	42
GRI-sisältöindeksi	43

# Vastuullisuuden kohokohdat vuonna 2023

80 %



Henkilöstö-  
tyytyväisyyskysely  
Vastausprosentti

52

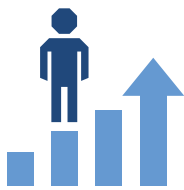


Asiakas-  
tyytyväisyyskysely  
NPS

50



Projekti-  
tyytyväisyyskysely  
NPS



Osaamisen  
kehittäminen  
Koulutuspäiviä  
keskimäärin

5,2

päivää / hlö / vuosi

99,9 %

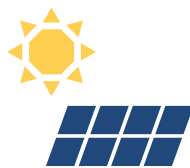


Jätteiden hyötykäyttöaste



+2,6 %

Sähkön kulutus  
viime vuodesta



14,0 %

Aurinkoenergian osuus  
parhaimmillaan  
Oulun toimitilan energiatarpeesta  
(keskimäärin 5,6 % / kk)



620 tCO<sub>2</sub>e

Kokonaishiilijalanjälki  
1049 kg CO<sub>2</sub>e / hlö / vuosi



# Toimitusjohtajan katsaus vastuullisuuteen

Vuosi 2023 oli Bittiumille suurten muutosten vuosi. Uudistimme strategiaamme ja olemme yhtiönä siirtymässä uuteen vaiheeseen, ta-voitteenamme kannattava kasvu. Liiketoimintamme täytyy olla kannattavaa ja kes-tävällä pohjalla, jotta voimme tarjota työtä ja hyvinvointia henkilöstöllemme sekä huo-mioida asiakkaita, sijoittajia ja muita sidos-ryhmiä. Tästä näkökulmasta vastuullisuus-ohjelmamme painopistealueet ovat meille edelleen olennaisia.

Menestys ei synny ilman osaavaa henki-löstöä. Jouduimme kuitenkin tekemään syksyn aikana kipeitä ratkaisuita henkilös-tömme suhteen, kun järjestelimme liiketoi-mintaamme uusiksi. Muutokset ja niiden tuoma epävarmuus näkyi myös nyt tammi-kuussa tehdyn henkilöstökyselyn tuloksis-sa muun muassa sitoutumisindeksin hie-noisena laskuna.

Asemamme teknologisenä edelläkävijänä edellyttää, että henkilöstömme ylläpitää ja kehittää aktiivisesti omaa osaamistaan muuttuvassa toimintaympäristössä. Panos-tamme yhtiönä siihen, että olemme ajan ta-salla viimeisimpien teknologioiden, työkalu-jen, lainsäädännön ja muiden määräysten suhteen. Suunnannäyttäjänä meillä tulee myös olla näkemystä teknologian ja toi-mintaympäristön kehittymisen trendeistä.

Maailman myllerrykset ovat näkyneet myös meillä. Luottamus, joka on yksi arvoistam-me, nousee tällaisina aikoina aivan uu-teen valoon. Se on yksi asiakkaat ja tieto-turva -painopistealueemme tukipilareista, ja mittaamme sitä vuosittain asiakastyty-väisyyskyselyn yhteydessä. Asiakkaidemme

täytyy voida luottaa meihin, tuotteisiimme ja osaamiseemme maailmassa, jossa esi-merkiksi tietoturvan merkitys on kasvanut suuremmaksi kuin koskaan aiemmin. Mei-dän tehtävämme on pysyä aallon harjalla, ja osana tätä osallistummekin aktiivisesti niin kotimaisiin kuin kansainvälisiin tietoturvan kehityshankkeisiin.

Työnjälkemme laatu ja asiakkaidemme tyy-tyväisyys ovat meillä korkealla prioriteetil-lä. Mittaamme tätä säännöllisesti asiakas-tyytyväisyyskyselyillä. Huolimatta siitä, että vuosi 2023 oli suurten muutosten vuosi, on-nistuimme palvelemaan asiakkaitamme hyvin ja asiakastytyväisyysitemme parani edellisvuoteen verrattuna. Otamme tämän palautteen nöyränä vastaan ja jatkamme systemaattista työtä asiakkaidemme pal-velemiseksi parhaalla mahdollisella tavalla.

Toimintamme luonteen ja kriittisillä aloilla toimivan asiakaskuntamme vuoksi eettiset periaatteet ja vastuullinen liiketoimintatapa ovat meille itsestään selvyyksiä. Noudatamme valtaisa määrää viranomaisvaatimuksia ja huolehdimme vaatimusten mukaisuudes-tamme tiukasti määräaikoja noudattaen.

Aloitimme vuoden 2023 aikana valmistau-tumisen digitaalisen tuotepassin voimaan-tuloon keräämällä etupainotteisesti tietoja tuotetiedonhallintajärjestelmäämme. Digi-taalinen tuotepassi on osa Euroopan komis-sion julkaisemaa uutta kiertotalouspakettia.

Bittiumille ympäristövastuullinen toimin-ta tarkoittaa vastuuta ilmastonmuutoksen hillitsemisestä ja resurssitehokkaiden rat-kaisujen kehittamisestä. Bittiumin tuottei-

den merkittävimmät haitalliset ympäristö-vaikutukset syntyvät elinkaaren viimeisessä vaiheessa eli kierrätyksessä. Sovellamme tuotesuunnittelussa ja -kehityksessä EU:n ekosuunnitteluasetuksen kehityksen mu-kaisia sääntöjä. Tietoturvallinen älypuhe-limemme, Bittium Tough Mobile 2, täyttää vuonna 2023 voimaan tulleen asetuksen vaatimukset.

Sitoudumme aktiivisesti ilmastonmuutok-sen torjuntaan. Pyrimme panostamaan uu-siutuvaan energiaan, vähennämme matkus-tamista, kierrätämme jätteet tehokkaasti ja pyrimme maksimoimaan jätteiden hyöty-käytön. Olemme laskeneet hiilijalanjälkeäm-me vuodesta 2018 lähtien. Vuonna 2023 hii-lijalanjälkemme oli matalampi kuin koskaan aiemmin.

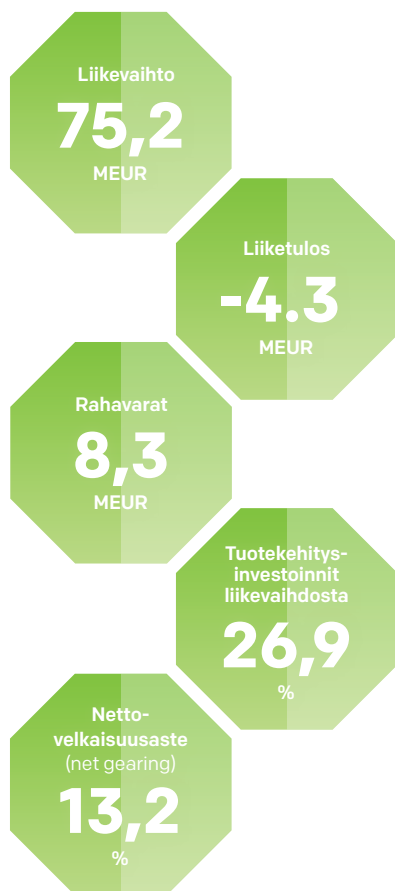
Pitkäaikainen vastuullisuustyömme sai vii-me vuonna tunnustusta, kun saimme kansainvälisessä EcoVadis-vastuullisuusluo-kituksessa hopeamitalin. Sijoituimme siis arvioiduista yrityksistä parhaiten menesty-neen 25 prosentin joukkoon maailmanlaa-juisesti.

Vastuullisuus on Bittiumille tärkeä osa toi-mintaa. Haluamme kehittää toimintaamme ja prosessejamme sekä kantaa osuutemme paremman tulevaisuuden rakentamisessa.



**Johan Westermarck**  
Toimitusjohtaja

# Bittium lyhyesti



## Toiminnan kuvaus

Bittium on suomalainen teknologiayritys, joka on erikoistunut sekä luotettavien ja turvallisten viestintä- ja liitettävyyssratkaisujen kehittämiseen että sairaalan ulkopuoliseen biosignaalien mittaamiseen ja monitorointiin tarkoitettujen tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen. Bittiumilla on syvällistä, yli 35 vuoden aikana kertynyttä eri teknologioiden osaamista. Asiakkailleen Bittium tarjoaa innovatiivisia tuotteita ja tuotealustoihinsa perustuvia ratkaisuja sekä tuotekehityspalveluita.

Vastuullisuus on olennainen osa päivittäistä työtä ja johtamista, jonka suuntaviivat syntyvät konsernin strategiasta ja arvoista. Vastuullisuus näkyy Bittiumin toiminnassa, tuotteiden elinkaaren kaikissa vaiheissa, hankintaketjuissa sekä sen tavassa luoda arvoa ympäröivään yhteiskuntaan.

## Päivitetty strategia

Bittium julkaisi 30.10.2023 päivitetyn strategiansa, joka keskittyy vuosille 2024 ja 2025. Bittiumin keskeisinä tavoitteina ovat keskimäärin yli 10 prosentin vuotuinen liikevaihdon kasvu ja 10 prosentin liikevoittotaso. Päivitetty strategia mahdollistaa asetettujen tavoitteiden saavuttamisen.

Päivitetyn strategian mukaisesti yhtiöllä on 3 liiketoimintasegmenttiä, jotka ovat bio-

signaalien mittaamiseen ja etämonitorointiin keskittyvä **Medical**, puolustus- ja viranomaismarkkinoille tuotteita ja palveluita tarjoava **Defense & Security** ja tuotekehityspalveluja sekä langattomia sulautettuja ratkaisuja tarjoava **Engineering Services**. Aiemmin yhteisesti keskitetyt konsernitoiminnot ovat nyt myös suurelta osin jaettu yhtiön kolmeen liiketoimintasegmenttiin vastaten kunkin segmentin tarpeita parhaiten. Tämä on oleellinen muutos itsenäisempien liiketoimintojen toiminnan optimoimiseksi.

Yhtiön päivitettyssä strategiassa on kolme keskeistä painopistettä. Ensimmäinen näistä on muutos tuotekehitysorganisaatiosta asiakaslähtöiseen kasvuhakuiseseen toimintamalliin segmenttiorganisaatioidensa kautta. Toiseksi yhtiö keskittyy vahvasti nykyisiin tuotteisiinsa ja niiden markkinaosuuksien kasvattamiseen. Kehitystyö painottuu pääosin näiden tuotteiden kilpailukykyyn ja tuotannollisuuden edelleen parantamiseen. Kolmanneksi yhtiö hakee tehokkuuden lisäämistä omissa toimintatavoissaan ja on keventänyt kustannusrakennettaan merkittävästi, minkä odotetaan parantavan yhtiön kannattavuutta ja kassavirtaa merkittävästi.

Yhtiön kahdessa liiketoimintasegmentissä, Defense & Securityssä ja Medicalissa on vuosien 2016 ja 2023 välisenä aikana investoitu voimakkaasti omien tuotteiden kehitykseen, mikä on ylläpitänyt yhtiön korkeaa,



keskimäärin noin 20 miljoonan euron vuotuisesta tuotekehitysinvestointitasoa vastaten keskimäärin noin 25 prosenttia yhtiön vuotuisesta liikevaihdosta. Näissä molemmissa tuotepainotteisissa liiketoimintasegmenteissä uusien tuotteiden kehityshankkeet on saatu päätökseen ja on siirretty kaupalliseen vaiheeseen. Seuraavien kahden vuoden aikana näissä segmenteissä tullaan tuotekehityksen osalta keskittymään olemassa olevien tuotteiden laadun jatkuvaan parantamiseen ja ominaisuuksien kehittämiseen. Tuotteiden jatkuva parantaminen on molemmissa liiketoimintasegmenteissä kilpailukyvynelementti. Lisäksi yhtiö tulee jatkossa hyödyntämään tuotekehityksessään kehitysyhteistyötä muiden yritysten kanssa. Tuotekehityspainotteisessa toimintamallissa yhtiön kustannusrakenne on ollut kehityshankkeiden takia mittava. Päivitetyt strategian mukaisesti yhtiö tulee keskittymään kustannusrakenteensa merkittävään keventämiseen.

#### **Medical-liiketoimintasegmentti**

Medical-liiketoimintasegmentti koostuu kolmesta liiketoiminta-alueesta, jotka ovat sydämen sähköisen toiminnan (EKG) mittaaminen ja analysointi, aivojen sähköisen toiminnan (EEG) mittaaminen ja analysointi sekä kotona tehtävä uniapnean mittaaminen ja analysointi. Liiketoiminnassa panostetaan erityisesti nykyisten tuotteiden kilpailukyvynelementteihin, tuotettavuuden ja laadun edelleen parantamiseen sekä toimintojen tehokkuuteen.

Terveystieteiden teknologiamarkkinoilla on käynnissä merkittävä muutos potilaiden hoidossa erityisesti sairaaloiden ulkopuolella. Sairauksien ja terveysongelmien ennaltaehkäisyyn panostetaan varhaisdiagnostiikan avulla yhä enemmän, ja potilaiden kotiuttamista tavoitellaan yhä aikaisemmassa vaiheessa sairaala- ja hoitopäivien vähentämiseksi. Nämä lisäävät merkittävästi tehokkuutta terveydenhuollon prosesseihin ja alentavat kustannuksia sekä parantavat hoitokokemusta. Sekä terveysongelmien ennaltaehkäisy että varhaisen kotiuttamisen edellytyksenä on tarkan seurannan ja mittauksen mahdollistaminen kotiolosuhteissa etämonitoroinnin avulla.

Medical-liiketoimintasegmentin tarjonta keskittyy etämonitoroinnin ratkaisuihin. Bittiumilla on vahva ja todistettu maailmanluokan biosignaalin käsittelyn teknologiaosaaminen. Tulevina vuosina yhtiö tulee panostamaan tuoteliiketoiminnassaan myös toistuvan liikevaihdon määrän kasvattamiseen niin ohjelmistojen kuin eri moni- ja kertakäyttötuotteiden avulla. Medical-liiketoiminnassa tullaan keskittymään yhteistyöhön olemassa olevien kansainvälisten avainasiakkaiden kanssa markkinaosuusien kasvattamiseen yhdessä sekä uusien asiakkaiden avaamiseen.

#### **Defense & Security -liiketoimintasegmentti**

Defense & Security -liiketoimintasegmentti koostuu kolmesta liiketoiminta-alueesta, jotka ovat puolustusteollisuuden tuotteet (Defense Products), puolustusteollisuuden tuotekehityspalvelut (Defense Services) ja tietoturvaliset tuotteet ja palvelut (Security). Bittiumin liiketoiminta koostuu puolustusmarkkinoille suunnatuista taktisen viestinnän ratkaisusta sekä viranomaisille ja ammattikäyttäjämarkkinoille suunnatuista korkean tietoturvan viestintäratkaisusta.

Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan on lisännyt eri maiden puolustusbudjetteja ja kasvattanut valtioiden kiinnostusta modernisoida taktisen viestinnän järjestelmiään. Taktisessa tiedonsiirrossa valtioiden puolustusvoimat ja muut viranomaistahot tarvitsevat verkkoja, joissa yhä enemmän liikkuvat verkon käyttäjät voivat siirtää luotettavasti ja tietoturvalisesti yhä suurempia datamääriä. Suomen Nato-jäsenyydellä uskotaan myös olevan positiivinen vaikutus Bittiumin puolustus- ja viranomaistuotteiden kysyntään erityisesti Nato-maissa. Bittiumilla on ylivoimainen aaltomuotolaatu ja turvallinen langaton teknologia integroituna sotilas- ja viranomaiskäyttöön tarkoitettuihin laitteistoihin ja ohjelmistoihin.

Yhtiö on kuluneiden vuosien aikana tehnyt merkittäviä investointeja tuoteportfolion laajentamiseen. Tuotteet ja järjestelmät ovat nyt sekä kattavuudeltaan että teknisiltä ominaisuuksiltaan kansainvälisesti erittäin kilpailukykyisellä tasolla. Jatkossa yh-

tiö keskittyy olemassa olevien tuotteiden laadun jatkuvaan parantamiseen ja ominaisuuksien kehittämiseen varmistaakseen kilpailukyvynelementtien säilymisen. Yhtiö tulee panostamaan voimakkaasti avainasiakkuuksiin sekä kansainväliseen myyntiin ja markkinointiin tavoitellakseen uusia asiakkaita. Yhtiön tavoitteena on kasvattaa merkittävästi kansainvälistä tuoteliiketoimintaa sekä saavuttaa kansainvälisesti merkittävä asema taktisen viestinnän ja korkean tietoturvan viestintäratkaisujen tuottajana.

#### **Engineering Services -liiketoimintasegmentti**

Engineering Services -liiketoimintasegmentissä Bittium tarjoaa asiakkailleen tuotekehityspalveluita sekä langattoman liitettävyyden ratkaisuja innovatiivisten tuotteiden kehittämiseksi tietoturvalisessa ja kehittyvässä langattomassa ympäristössä. Yhtiö on fokusoitunut tuotekehityspalvelutarjontaansa radioteknologian ja sulautettujen laitteiden ympärille. Bittiumilla on maailmanluokan osaaminen langattomissa teknologioissa sekä tuotteiden kokonaisvaltaisessa kehittämisessä.

Langattomassa tietoliikenteessä investoinnit uusien ominaisuuksien kehittämiseen jatkuvat, ja ohjelmistokehityksen merkitys 5G-verkkojen kehityksessä vahvistuu. Digitalisaation myötä tietoturvalinen IoT (Internet of Things) on merkittävä kehitysalue lähes kaikilla toimialoilla, missä kysyntää luo yritysten kasvava tarve digitalisoida toimintaansa, kerätä tietoa langattomasti ja siirtää tieto internetiin ja pilvipalveluihin sekä valvoa ja ohjata laitteita ja järjestelmiä etänä. Myös länsimaisten yritysten tavoite siirtää suunnittelun ja valmistuksen painopistettä enenevässä määrin mm. Eurooppaan luo lisää kysyntää tuotekehityspalveluita ja langattoman liitettävyyden ratkaisuja tarjoaville yrityksille.

Tulevina vuosina Bittium jatkaa kansainvälisen asiakaspohjan kasvattamiseen erityisesti Telecom- ja Industry IoT -markkina-segmenteissä. Yhtiö tulee myös panostamaan kumppanuuskehittämiseen nykyisten asiakkaidensa kanssa.

## Arvonluontimallimme

### Tärkeimmät resurssimme

#### Ihmiset

- Yli 500 alan erikoisosaajaa
- Panostukset henkilöstön hyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen

#### Asiakassuhteet

- Laaja asiakaskanta julkisella ja yksityisellä sektorilla

#### Tuotekehitys ja materiaalit

- Innovointia tukeva yrityskulttuuri
- Investoinnit tuotekehitykseen
- Tuoteoikeuksien hallinta
- Vastuulliset materiaalihankinnat

#### Kannattava ja vastuullinen liiketoiminta

- Vahva tase
- Investoinnit
- Vastuullinen liiketoimintatapa
- Kattavat laatu-, ympäristö- ja turvallisuusjärjestelmät
- Luonnonvarojen (energia ja vesi) vastuullinen käyttö
- Toimintatapaprosessit

#### Sidosryhmät

- Tutkimus- ja kehitysyhteistyö
- Sidosryhmä- ja viranomaisyhteistyö
- Luotettavat kumppanuussuhteet

### Tehtävämme

Tehtävämme on hyödyntää maailmanluokan asiantuntemustamme ja innovaatioita turvallisen sulautetun teknologian mahdollistamiseksi ihmisten ja yhteiskuntien hyödyksi.

Defense & Security | Medical | Engineering Services

Tuote- ja palvelualueidemme kautta tarjoamme ratkaisuja asiakkaillemme, jotta he pystyvät vastaamaan uusien teknologioiden mukanaan tuomiin toimintaympäristön muutoksiin ja mahdollisuuksiin.



### Arvomme

Luottamus. Rohkeus.  
Innovatiivisuus.

## Tuotokset ja vaikutukset

### Asiakkaat, tuotteet ja palvelut

- Luottamukselliset asiakassuhteet
- Pitkäaikaiset kumppanuudet
- Pitkäikäiset ja turvalliset tuotteet hyödyntäen uusinta teknologiaa
- Tietoturvalliset viestintä- ja yhteysratkaisut
- Luotettavat ja edistyselliset terveydenhuollon etämonitoroinnin ratkaisut
- Tuotteiden elinkaarivaikutusten minimointi
- Laatu, tuottavuus ja tietoturvallisuus

### Yhteiskunta ja ympäristö

- Verot, palkat ja palkkiot
- Aktiivinen toimija yhteistyöverkostossa
- Tutkimus- ja kehitystyön kautta syntyvä lisäarvo
- Korkealaatuisia teknologiaratkaisuja yhteiskunnan kasvaviin tarpeisiin
- Energian- ja vedenkulutuksen optimointi omassa toiminnassa ja tuotteissa niiden elinkaaren kaikissa vaiheissa
- Kustannussäästöjen mahdollistaminen teknologiaratkaisulla terveydenhuollon sektorilla

### Innovatiiviset osaajat

- Hyvinvoivat ja innovatiiviset osaajat
- Osaamisen jatkuva kehittäminen
- Merkityksellinen työ ja kannustava työympäristö

### Sijoittajat

- Kannattava ja vakavarainen sijoituskohde

## Toimintaa ohjaavat megatrendit

Bittiumin toimintaan vahvasti vaikuttava megatrendi on jo usean vuoden ajan kaikkialla vaikuttanut digitalisaatio, jonka eri ilmiöt luovat liiketoiminnalle sekä uhkia että mahdollisuuksia. Yhteiskunnan digitaalinen murros jatkuu ja investoinnit älykkäiden laitteiden, ihmisten ja prosessien kokonaisuuteen kasvavat. Digitalisaatio lisää tehokkuutta ja mahdollistaa resurssien paremman kohdentamisen.

### Esineiden internet (IoT)

IoT:n kasvava merkitys edellyttää toimintaprosessien ja tietoturvallisten IoT-ratkaisujen yhteensovittamista tehokkuushyötyjen mahdollistamiseksi. Oman toimintansa kehittämisessä Bittium hyödyntää mm. robottiprosessi- ja testausautomaatiota ja tiedon visualisointia. Asiakkailleen yhtiö kehittää IoT:hen liittyviä haastavia ja erityistä tietoturvallisuutta vaativia ratkaisuja.

### Digitalisaatio ja väestön ikääntyminen

Väestön ikääntyessä ja väestöluvun kasvaessa terveydenhoidon digitalisoituminen on tärkeässä roolissa, jotta palveluiden tuottavuus ja kattavuus pystytään säilyttämään. Muun muassa etämonitorointi, langattomat ratkaisut, uudet kotihoitomenetelmät ja terveystiedon nopeampi ja tehokkaampi analysointi ovat Bittiumin asiakkaille kehittämiämme teknologiaratkaisuja.

### Tietoturvallisuus

Digitalisaation ja teknologioiden kehittyessä myös tietoturva-uhat lisääntyvät. Kyberturvallisuuden järkkäminen on yksi merkittävimmistä digitalisaation uhista. Tiukentuneet tietoturva- ja viranomaisvaatimukset heijastuvat niin yhtiön omaan kuin sen asiakkaidenkin toimintaan. Vaatimukset laajenevat uusille toimialoille ja sovelluksille, ja samalla tietoturvahyväksyntöjen merkitys kasvaa. Bittium tuntee nämä nopeasti lisääntyvät toimialakohtaiset vaatimukset ja ottaa ne käyttöön tuotekehityksensä etujoukoissa.

### Geopolittinen epävarmuus

Maaailman geopolittinen tilanne luo yleistä epävarmuutta markkinoille. Valtiot ovat nostaneet puolustusmäärärahojaan ja kiinnostus modernisoida taktisen viestinnän järjestelmiä vastaamaan nykysodankäynnin tarpeita on kasvanut. Bittiumin tuotteet tukevat nykyaikaista taistelutapaa, jossa joukkojen liikkuvuus ja johtaminen liikkeestä sekä tehokkaat viestiyhteydet ovat avainasemassa.

# Vastuullisuuden johtaminen

## Vastuullisuuden organisointi ja riskienhallinta

Bittiumilla on erillinen vastuullisuustyöryhmä, joka kehittää, seuraa ja arvioi vastuullisuuden avainmittareita ja asetettujen tavoitteiden toteutumista. Työryhmän vastuulla on vastuullisuusriskien hallinta ja luotaus sekä yhtiön vastuullisuuden raportointi.

Vastuullisuustyöryhmän työtä johtaa konsernin viestintä- ja vastuullisuusjohtaja. Ryhmä koostuu kuudesta (6) jäsenestä, jotka ovat toimitusjohtaja, viestintä- ja

vastuullisuusjohtaja, lakiasiaintohtaja, talousjohtaja, henkilöstöjohtaja sekä laatu- ja ympäristöjohtaja. Vastuullisuustyöryhmä kokoontuu neljännesvuosittain. Vastuullisuustyöryhmän tuottama vastuullisuusraportti katselmoidaan vuosittain Bittiumin johdon ja hallituksen toimesta (ns. johdon katselmointi).

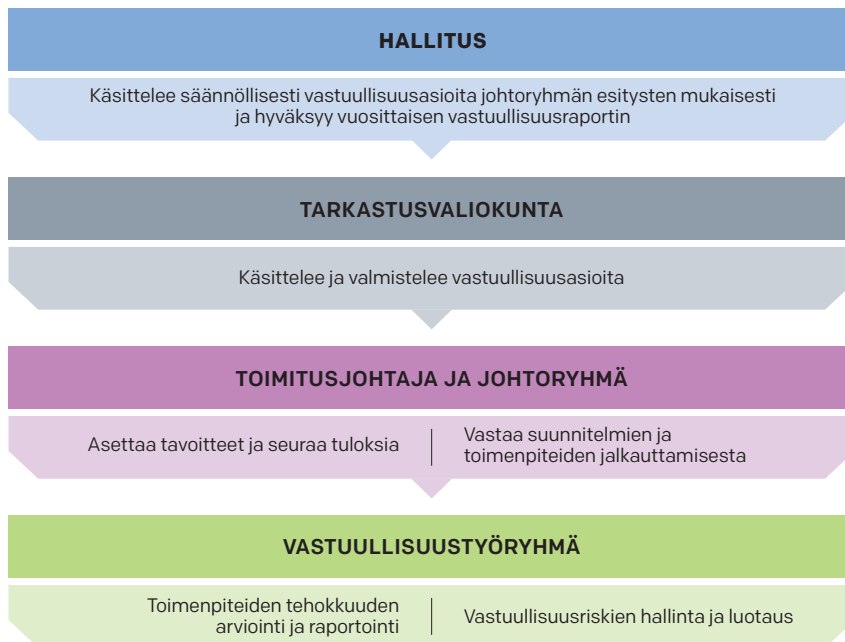
Bittiumin johtoryhmä käsittelee vastuullisuuden liittyviä asioita, seuraa vastuullisuuden tuloksellisuutta ja asettaa vastuullisuustavoitteita puolivuositaisessa johdon katselmoinnissa. Johtoryhmä vastaa myös vastuullisuussuunnitelmien ja toimenpitei-

den jalkauttamisesta päivittäiseen liiketoimintaan.

Bittium Oyj:n hallituksen tarkastusvaliokunta käsittelee vastuullisuusasioita säännöllisesti ja tarvittaessa. Tarkastusvaliokunta valvoo yhtiön valmistautumista uuden kestävyysraportointidirektiivin voimaantuloon. Valiokunta seuraa yhtiön kestävyysraportointia ja sen varmentamista.

Bittium Oyj:n hallitus käsittelee vastuullisuusasioita perustuen johtoryhmän esityksiin ja hyväksyy vuosittain yhtiön vastuullisuusraportin.

### Vastuullisuuden johtaminen Bittiumilla



Yhtiön toimintaan ja toimintaympäristöön liittyvien riskien hallinnoinnin ja prosessien kuvaus on määritelty osana selvitystä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

## Bittiumin eettiset periaatteet ja Code of Conduct

Bittiumin eettiset periaatteet muodostuvat seuraavista osa-alueista:

### 1) Korruption vastainen toiminta

Bittiumin markkina- ja liiketoiminta-alueista johtuen korruptio on yksi keskeisistä sosiaaliseen vastuuseen ja ihmisoikeuksiin liittyvistä riskeistä. Bittium ei hyväksy minikäänlaisia lahjonnan tai korruption muotoja omassa tai yhteistyökumppanien toiminnassa. Korruption vastaisen toiminnan ehkäisemiseksi laaditut sisäiset ja ulkoiset ohjeet on päivitetty vuonna 2017. Henkilökunta saa ohjeisiin liittyvää koulutusta.

Bittium edellyttää kumppaneiden noudattavan näitä ohjeita. Yhtiöllä on käytössä seurantatyökalu yhteistyökumppaneiden korruption tai muiden epäselvyyksien tunnistamiseksi.

Sekä yhtiön ulkoisille että sisäisille sidosryhmille on käytössä kanava, jonne voi ilmoittaa korruption vastaisten sääntöjen rikkomuksista. Vuonna 2023 yhtiön tietoon ei tullut yhtään korruptiotapausta.

### 2) Tietojen suojaaminen ja turvaaminen

Tietojen luokittelun, säilyttämisen ja luovuttamisen menetelmät on määritetty

Bittiumin tietoturva ja tietosuojaa koskevissa ohjeistuksissa.

### 3) Reilu liiketoiminta, mainonta ja kilpailu

Bittium noudattaa reilun liiketoiminnan, mainonnan ja kilpailun vaatimuksia. Yhtiön käytössä on erilaisia keinoja asiakastietojen turvaamiseen tietoturvallisuutta koskevien käytäntöjen mukaisesti.

### 4) Yrityskansalaisuus

Yhtiö tukee yhteisön osallisuutta edistääkseen sosiaalista ja taloudellista kehitystä.

### 5) Immateriaalioikeuksien suojaaminen

Bittium kunnioittaa immateriaalioikeuksia ja soveltaa immateriaalioikeuksia koskevaa strategiaa ja ohjeistuksia kaikessa toiminnassaan.

Myös vastuullinen hankinta on keskeinen osa vastuullista liiketoimintatapaa. Vastuullisen hankinnan periaatteet on kuvattu tarkemmin painopistealueen Luottamukselliset asiakassuhteet ja tietoturvalliset tuotteet yhteydessä.

## Sidosryhmäyhteistyö

Bittiumin toiminnalla on vaikutuksia moniin eri sidosryhmiin. Niiden näkemysten ja odotusten ymmärtämisellä on tärkeä merkitys yrityksen toimintaan ja menestykseen. Avoin vuoropuhelu sidosryhmien kanssa auttaa kehittämään toimintaa, tuotteita ja ratkaisuja sekä sitä, miten Bittium voi tavoitteellisesti hakea ratkaisuja yhteiskunnallisiin haasteisiin.

Bittium tekee yhteistyötä kansallisten ja kansainvälisten sidosryhmien kanssa. Suurimmat sidosryhmät ovat oma henkilöstö, asiakkaat, eri toimittajat, yhteistyökumppanit, viranomaiset ja muut toimintaa ohjaavat tahot, osakkeenomistajat ja sijoittajat, opiskelijat ja eri oppilaitokset sekä eri yhteisöt. Yhtiön toimintaa sidosryhmien kanssa ohjaa hyvä hallintotapa, eettiset periaatteet ja menettelytavat (Code of Conduct).

### Henkilöstö

Henkilöstölle yhtiö järjestää vuodessa useita eri tilaisuuksia, joissa on mahdollisuus esittää kysymyksiä ja antaa palautetta. Tärkeä osa yhteydenpitoa on ollut mahdollisuus avoimeen vuoropuheluun ja kysymysten esittämiseen suoraan johdolle. Koronaviruspandemian aikana henkilöstön terveyden turvaamiseksi ja liiketoiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi henkilöstötilaisuudet järjestettiin ainoastaan verkossa. Vuoropuhelu johdon ja henkilöstön välillä näissä tilaisuuksissa on ollut jopa aktiivisempaa kuin fyysisesti järjestetyissä tilaisuuksissa, ja paikasta riippumaton osallistumismahdollisuus kasvatti osallistujien määrää merkittävästi. Näistä syistä koronaviruspandemian helpottaessa tilaisuuksien pitämistä päätettiin jatkaa verkossa.

Vuonna 2023 yhtiö on käynyt läpi suuria muutoksia toimintatavoissa ja prosesseissa. Muutoksiin liittyviä henkilöstötilaisuuksia ja lyhyitä brieffejä järjestettiin tavallista enemmän tukemaan muutosten viestintää ja käytäntöön viemistä.

Henkilöstötilaisuuksien lisäksi henkilöstö antaa palautetta vuosittaisella anonymillä henkilöstökyselyllä. Henkilöstölle tärkeää ovat tasa-arvoinen kohtelu ja avoin vuoro-

vaikutus. Henkilöstö odottaa kiinnostavia ja merkityksellisiä tehtäviä sekä mahdollisuutta ammatilliseen kehittymiseen. Vuotuisten henkilöstökyselyiden lisäksi yhtiö kartoittaa henkilöstönsä jaksamista kvartaaleittain järjestettävällä lyhyellä pulssikyselyllä, mikä mahdollistaa nopeamman puuttumisen mahdollisiin esiin nousseisiin epäkohtiin. Molempien kyselyiden tulokset ovat henkilöstön nähtävillä yhtiön intranetissä.

#### Asiakkaat

Asiakailta saadaan palautetta pääsääntöisesti jatkuvan yhteydenpidon kautta sekä erilaisin vuosittain järjestettävin kyselyin. Vuoden 2023 aikana kyselyitä toteutettiin sekä haastatteluin että internetin välityksellä. Palautetta kerätään asiakkaiden useilta eri tasoilta projektityöntekijöistä asiakkaan ylimpään johtoon asti. Vuonna 2024 tullaan jatkamaan hyväksi havaittua tapaa kerätä asiakaspalautetta.

Käytössämme olevat scrum- ja ketterät (agile) menetelmät sekä niitä tukevat mahdollisimman reaaliaikaiset, verkkopohjaiset järjestelmät mahdollistavat jatkuvan seurannan ja avoimen keskustelun. Tämä mahdollistaa nopean reagoimisen mahdollisiin epäkohtiin.

Asiakkaalle tärkeää ovat kilpailukykyiset ja luotettavat tuotteet ja palvelut sekä vastuullinen ja reaaliaikainen tapa toimia. Yhtiön merkittävät asiakkaat ovat alansa johtavia kansainvälisiä toimijoita. Vaikka koronapandemia opetti joustavaan yhteistyöhön internetin välityksellä, kasvotusten tapahtuvat kohtaamiset koetaan kuitenkin sitouttavammiksi. Erityisesti tuotteiden ja projektien katselmointia tai hyväksyntöjä on helppompi hoitaa kasvotusten.

#### Toimittajat ja kumppanit

Toimittajien ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa kyseessä on usein pitkäaikainen ja tiivis yhteistyö, jossa säännöt ja toimittavat ovat vakiintuneita. Jatkuva yhteydenpito mahdollistaa avoimen keskustelun. Toimittajat ja yhteistyökumppanit odottavat Bittiumilta reilua ja vastuullista toimintaa ja pitkäaikaista yhteistyötä. Yhtiö puolestaan vaatii toimittajilta ja yhteistyökumppaneilta vastuullista toimintaa, jota seurataan säännöllisesti.

#### Viranomaiset

Bittium on säännöllisesti yhteydessä viranomaisiin muun muassa vientivalvontaan ja tietoturvaan liittyvissä asioissa. Yhtiössä seurataan lakien ja asetusten noudattamista, ja niiden soveltaminen yhtiön liiketoimintaan vaatii avointa ja jatkuvaa kanssakäymistä eri viranomaisten kanssa.

#### Paikallisyhteistyö

Osana vastuullista yrityskansalaisuutta Bittium on aktiivinen toimija eri yhteisöjen kanssa. Eri yhteisöjen odotuksiin vastataan eri tavoin. Yhtiö tukee säännöllisesti oppilaitoksia ja kouluja mahdollistaakseen nuorten opiskelijoiden ja myös opettajien tutustumisen työelämään. Tämän yhteistyön kautta saadaan myös innokkaita koulusta valmistuneita nuoria Bittiumille töihin.

Tutkimus- ja kehitysyhteistyö yritysten ja tutkimuslaitosten kanssa laajentaa osaamista yhtiössä ja mahdollistaa kehityksen eteenpäin viemisen yhdessä.

#### Osakkeenomistajat ja sijoittajat

Osakkeenomistajat, sijoittajat ja analyytikot odottavat Bittiumilta pitkän tähtäimen arvonmuodostusta ja vastuullista toimintaa. Yhtiötä seuraavia analyytikoita tavataan säännöllisesti ja yhtiöstä osallistutaan eri instituutionaalisille sijoittajille järjestettyihin tilaisuuksiin. Kerran vuodessa järjestettävässä yhtiökokouksessa osakkeenomistajilla on mahdollisuus tulla tapaamaan ja keskustelemaan yrityksen johdon ja hallituksen kanssa.

Vuonna 2021 yhtiö lähti mukaan moderoidulle sijoittajille suunnatulle keskustelupalstalle lisätäkseen ja parantaakseen viestintää sijoittajien kanssa. Vuonna 2023 työtä jatkettiin tavoitteena parantaa ymmärrystä yhtiön strategiasta ja liiketoiminnasta avoimen ja läpinäkyvän keskustelun avulla.

Vuonna 2023 yhtiö järjesti strategiapäivätyksen yhteydessä pääomamarkkinapäivän analyytikoille ja sijoittajille. Päivä järjestettiin pääkaupunkiseudulla fyysisenä tapahtumana, jossa sijoittajilla oli mahdollisuus esitysten jälkeen tavata yhtiön johdon edustajia ja suurimpia omistajia sekä tutustua yhtiön tuotteisiin ja palveluihin. Tilaisuuteen pystyi osallistumaan myös virtuaalisesti. Paikan päälle tilaisuuteen osallistui 40 henkilöä ja verkon yli tilaisuutta seurasi 374 henkilöä. Tilaisuuden tallennetta oli katsottu vuoden 2023 loppuun mennessä 786 kertaa.



# Vastuullisuus Bittiumilla

## Taloudellinen vaikuttavuus

Bittiumin tavoitteena on toimia kustannus-  
tehokkaasti ja kannattavasti pitkällä aikavä-  
lillä. Näin luodaan lisäarvoa eri sidosryhmille  
ja ympäröivälle yhteiskunnalle. Tuloksellinen  
toiminta tuottaa taloudellista hyötyä niin  
osakkeenomistajille, henkilöstölle, kump-  
paneille, alihankkijoille, jälleenmyyjille, asi-  
akkaille, kunnille kuin valtioillekin.

Lainsäädännön vaatimusten täyttäminen  
on taloudellisen vastuun peruslähtökohta.  
Vastuullisuus ja vaikuttavuus ylittävät kui-  
tenkin monelta osin lainsäädännön vaati-  
mukset. Taloudellinen vastuu sisältää myös  
korruptionvastaiset toimintatavat, joiden  
mukaisesti edellytämme niin henkilöstöl-  
tämme kuin kumppaneiltamme korrupti-  
on vastaisiin toimintaohjeisiin sitoutumista.

Bittiumilla panostetaan asiakassuhteiden ja  
oman osaamisen kehittämiseen, jotta asi-  
akkaille voidaan tarjota luotettavat tuotteet  
ja palvelut. Toimittaja- ja alihankintaverkos-  
ton kanssa toimitaan ammattimaisesti ja  
pitkäjänteisesti. Yhteistyökumppanit va-  
litaan huolellisesti ja heiltä edellytetään  
Supplier Code of Conductin mukaista toi-  
mintaa.

### Lisäarvon luominen sidosryhmille

Paikallinen ulottuvuus on Bittiumin ta-  
loudellisessa vaikuttavuudessa kaikkein  
merkittävintä. Paikallista lisäarvoa syntyy  
erityisesti suorien ja välillisten työllistämis-  
vaikutusten kautta. Laajemmassa mitta-  
kaavassa taloudellinen vaikuttavuus näkyy  
maksettuina veroina ja osinkoina sekä lii-  
ketoiminnan vaikutusten kautta Bittiumin

kaikissa toimintamaissa. Bittium noudat-  
taa osinkopolitiikkaa, joka ottaa huomioon  
konsernin tuloksen, taloudellisen aseman,  
pääoman tarpeen sekä kasvun vaatiman  
rahoituksen.

Bittiumilla on toimintaa Euroopassa, Ame-  
rikoissa ja Aasiassa. Merkittävin osa yhtiön  
työntekijöistä työskentelee Suomessa, jois-  
ta yli puolet Oulussa.

Lisäarvon turvaaminen edellyttää pitkän  
ajan kasvun ja taloudellisen vakauden var-  
mistamista, kattavaa riskienhallintaa sekä  
pitkäjänteistä sitoutumista yhteiskunnan ja  
paikallisyhteisön kehittämiseen. Riskienhal-  
linnassa on huomioitava taloudellisten riski-  
en lisäksi yhtiön arvostukseen liittyvät muut  
riskit, kuten maineriski.

## Verojalanjälki

Bittiumilla veroja käsitellään osana liiketoimintaprosessia, ja veroasioiden johtamisella tuetaan yhtiön strategiaa.

Bittiumin verostrategiana on tukea liiketoiminnan päätöksiä ja varmistaa niiden asiallinen toteutus myös veronäkökulmasta. Verosuunnittelulla tuetaan liiketoiminnan tehokkuutta ja tuottavuutta luoden lisäarvoa omistajille ja varmistetaan voimassa olevien säännösten noudattaminen. Verosuunnittelu ei ole aggressiivista, eikä se perustu keinotekoisin järjestelyihin vaan pohjautuu aina liiketoiminnan todellisiin tarpeisiin.

Verostrategialla varmistetaan, että verot lasketaan, raportoidaan ja maksetaan viranomaisille oikein ja asianmukaisesti noudattaen voimassa olevia sääntöjä. Bittium toimii viidessä maassa, joten lähtökohtana on paikallisen lainsäädännön noudattaminen

ja velvoitteiden hoitaminen. Yhtiön periaatteena on toimia avoimesti ja läpinäkyvästi veroviranomaisten kanssa kaikissa toimintamaissa. Suomessa Bittium toimii syvennetyssä yhteistyössä Verohallinnon kanssa.

## Investoinnit tutkimus- ja kehitystyöhön

Bittium toimii alalla, jossa tulevaisuuden tuotteet ja palvelut rakennetaan jatkuvalle kehittämisellä, innovaatioilla ja eri alojen asiantuntijoiden yhteistyöllä. Yhtiö on voimakkaasti mukana teknologiakehityksen kärjessä, ja vahva yhteistyö akateemisten tutkijoiden kanssa lisää ymmärrystä merkittävistä uusista teknologioista edistäen samalla myös digitaalisen yhteiskunnan kehitystä. Bittiumilla on pitkäaikainen ja tiivis yhteistyö Oulun yliopiston kanssa.

Bittium osallistui vuonna 2023 rahoittajan ja tutkimuskumppanin roolissa useisiin EU-yhteistyöhankkeisiin (esimerkiksi ITEA4

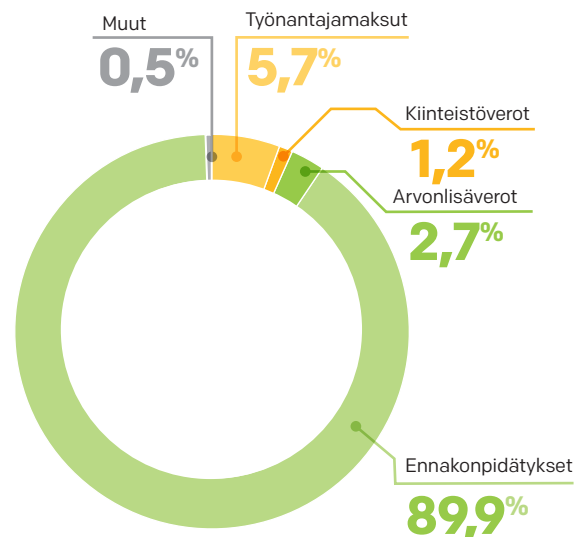
(Ohjelmistointensiiviset järjestelmät), Horizon 2020 (Horisontti 2020 puiteohjelma), CELTIC – Next (Eureka-klusteri seuraavan sukupolven tietoturvalliseen, luotettavaan ja vastuulliseen viestintään) ja EDF (European Defense Fund)) sekä Business Finlandin rahoittamiin kansallisiin projekteihin.

Painopistealueita näissä yhteistyöhankkeissa olivat Bittiumin tulevaisuuden tuote- ja palveluliiketoiminnan kannalta olennaiset teknologiat, kuten erilaiset puolustus- ja viranomaiskommunikaation ratkaisut, tietoturvaratkaisut tuotteissa, tekoäly- ja koneoppimisen menetelmien kehittäminen esimerkiksi lääketieteen sovelluksissa, tuotekehityksen digitalisointi ja esimerkiksi tuotekehityksen osa-alueiden simulointimenetelmät sekä regulatiivisen ohjelmistokehityksen menetelmät ja toimintatavat. Lisäksi tutkimushankkeita on vuoden 2023 aikana muodostettu Bittium Veturihjelman painopistealueille.

## Verojalanjälki 2023

MEUR

Tilitettävät verot	2023	2022
Arvonlisäverot	-0,3	-4,0
Ennakonpidätykset	-10,2	-10,0
<b>Yhteensä</b>	<b>-10,5</b>	<b>-14,1</b>
<b>Maksettavat verot</b>		
Työnantajamaksut	-0,6	-0,6
Kiinteistöverot	-0,1	-0,1
<b>Yhteensä</b>	<b>-0,8</b>	<b>-0,7</b>
<b>Verot yhteensä</b>	<b>-11,3</b>	<b>-14,8</b>

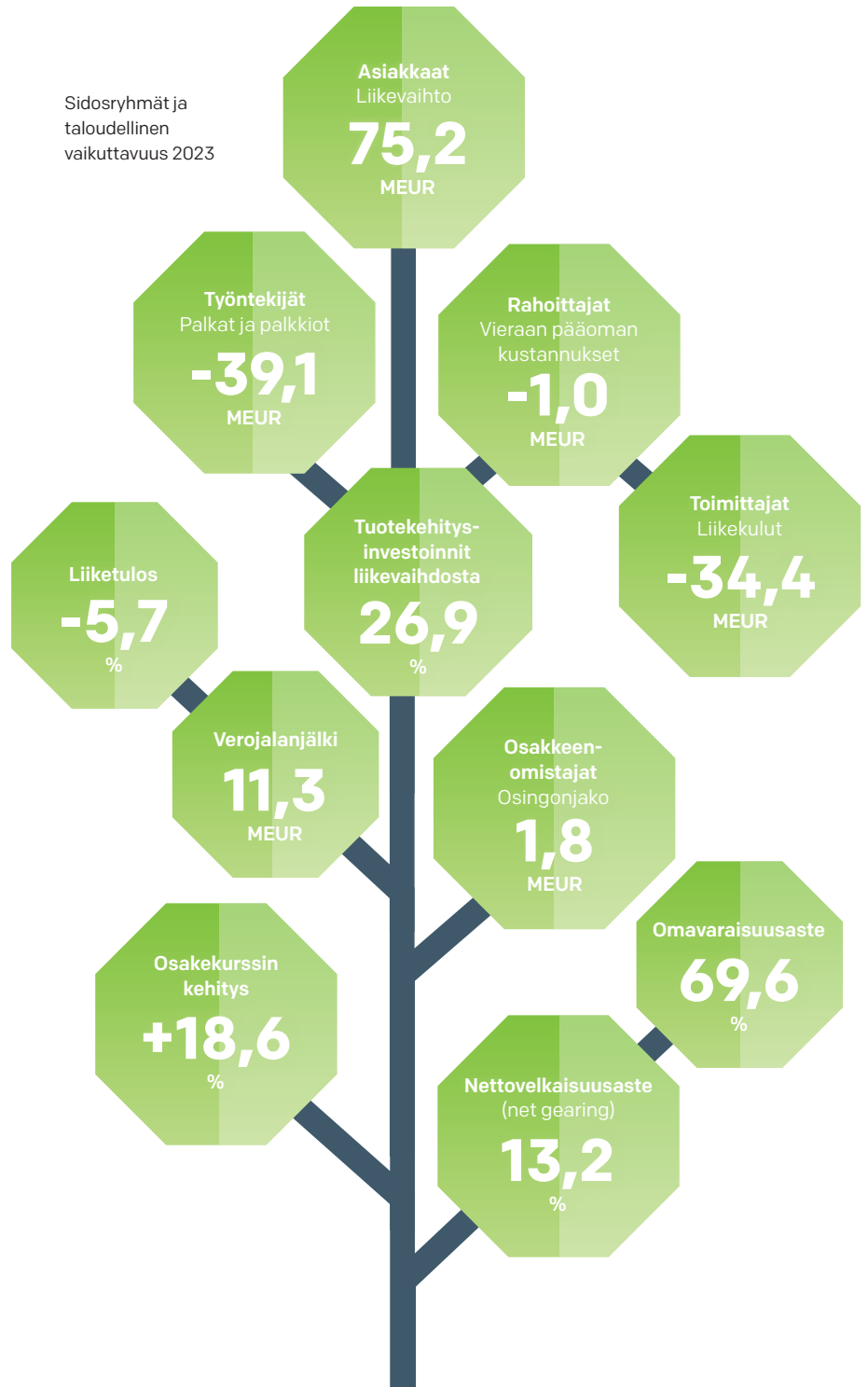




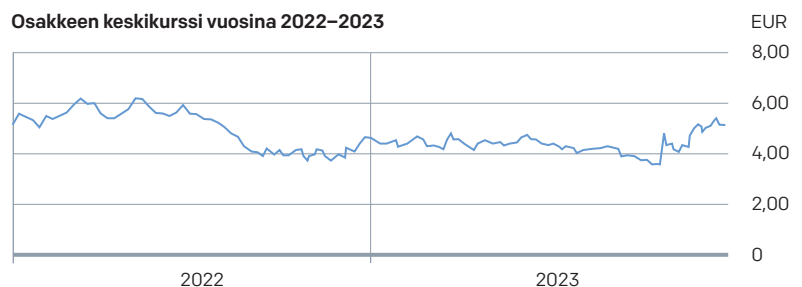
Sidosryhmät ja taloudellinen vaikuttavuus 2023

Tutkimus ja -tuotekehityskulut vuonna 2023 olivat 26,9 prosenttia liikevaihdosta (27,0 prosenttia vuonna 2022). Tuotekehitys-investoinnit kohdistuivat pääsääntöisesti terveysteknologiatuotteiden kehittämiseen, puolustusteollisuudelle suunnatun taktisen tiedonsiirtojärjestelmän ja sen tuotteiden kehittämiseen sekä erilaisten viranomais- ja erikoispäätelaitteiden ja niitä tukevien tietoturvaohjelmistojen kehittämiseen.

Yhtiö päivitti 30.10.2023 strategiansa. Päivitettyssä, vuosia 2024 ja 2025 koskevassa strategiassa yhtiö hakee muutosta tuotekehitysorganisaatiosta asiakaslähtöiseen kasvuhakuisen toimintamalliin segmenttiorganisaatioidensa kautta. Yhtiön kahdessa liiketoimintasegmentissä, Defense & Securityssä ja Medicalissa on vuosien 2016 ja 2023 välisenä aikana investoitu voimakkaasti omien tuotteiden kehitykseen, mikä on ylläpitänyt yhtiön korkeaa, keskimäärin noin 20 miljoonan euron vuotuista tuotekehitys-investointitasoa vastaten keskimäärin noin 25 prosenttia yhtiön vuotuisesta liikevaihdosta. Näissä molemmissa tuotepainotteisissa liiketoimintasegmenteissä uusien tuotteiden kehityshankkeet on saatu päätökseen ja on siirrytty kaupalliseen vaiheeseen. Seuraavien kahden vuoden aikana näissä segmenteissä tullaan tuotekehityksen osalta keskittymään olemassa olevien tuotteiden laadun jatkuvaan parantamiseen ja ominaisuuksien kehittämiseen. Tuotteiden jatkuva parantaminen on molemmissa liiketoimintasegmenteissä kilpailukyvynelementti. Lisäksi Bittium tulee jatkossa hyödyntämään tuotekehityksessään kehitysyhteistyötä muiden yritysten kanssa.



Osakkeen keskipörssi vuosina 2022–2023



# Vastuullisuusohjelma 2022–2025

Vuosille 2022–2025 määritellyn uuden vastuullisuusohjelman mukaisesti Bittiumilla on neljä painopistealuetta: innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, luottamukselliset asiakassuhteet ja tietoturvalliset tuotteet, yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa sekä ympäristövastuu.

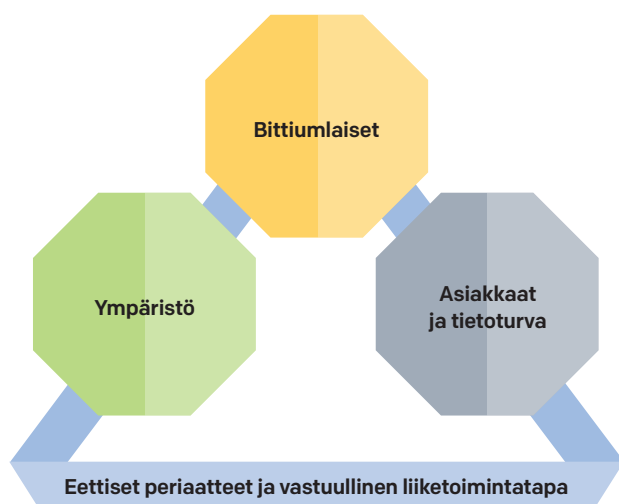
Bittium seuraa kunkin painopistealueen edistymistä valituin mittarein vastuullisuusohjelman mukaisesti sekä kehittää toimintaansa ja suorituskykyänsä jatkuvasti.

Yhtiön liiketoiminnan tärkeimmät voimavarat ovat osaavat ihmiset, monimuotoinen ja syrjimätön työyhteisö sekä henkilöstön hyvinvoinnista ja osaamisesta huolehtiminen. Yhtiö tarjoaa työntekijöilleen haastavia ja innostavia töitä ja sitoutuu tukemaan heidän kehittymistään sekä panostamaan heidän hyvinvointiinsa.

Bittium on kaikille sidosryhmilleen luotettava toimija. Toimintaa sidosryhmien kanssa ohjaavat hyvä hallintotapa sekä eettiset periaatteet ja menettelytavat (Code of Conduct). Asiakassuhteissa vastuullisuus näkyy tavoissa toimia, tuotteiden laadussa ja luottamuksellisissa asiakassuhteissa. Yhtiön liiketoiminnan lähtökohtana on luottamus.

Vastuullinen liiketoimintatapa on yhtiön toiminnan perusta. Se antaa hyvän pohjan riskienhallintaan ja on sekä arvo että kilpailuetu. Vastuullisuus auttaa yhtiötä pitkän tähtäimen arvonluonnissa.

Vastuu ympäristöstä, ilmastonmuutoksen hillitsemisestä ja resurssitehokkaista ratkaisuksista on tärkeä osa Bittiumin toimintaa ja sen kehittämistä. Tuotteiden käytön ja kierrätettävyyden maksimoinnin kautta voidaan vaikuttaa tuotteiden kokonaislinkaarivaikutuksiin. Lisäksi pyritään minimoimaan toiminnan vaikutuksia ympäristöön. Tuloksia seurataan ympäristöohjelman kautta.



## Olenaisuusanalyysi

Bittium suoritti vastuullisuuden olenaisuusanalyysin vuonna 2019. Analyysin tavoitteena oli saada ymmärrys sidosryhmien näkemyksistä koskien vastuullisuuden painopistealueita. Olenaisuusanalyysin tueksi tehtiin sidosryhmäkysely, joka toteutettiin verkkotutkimuksella haastatellen asiakkaita, yhteistyökumppaneita, sijoittajia, henkilöstöä, johtoa sekä muita sidosryhmiä. Kyselyyn vastasi 125 henkilöä.

Tutkimuksessa kartoitettiin Bittiumin valittujen vastuullisuuden painopistealueiden merkitystä ja tärkeyttä suhteessa yrityksen liiketoimintaan sekä arvioimme kunkin painopistealueiden sisältöä, eli miten hyvin yritys suoriutuu painopistealueen huomioimisessa. Lisäksi selvitettiin, onko jo valittujen painopistealueiden ulkopuolella jokin tärkeä vastuullisuuden alue, joka yrityksen tulisi huomioida toiminnassaan.

Laajentaakseen ymmärrystä siitä, kuinka vastuullisena yrityksenä sidosryhmät Bittiumia pitävät, vastaajia pyydettiin vertaamaan Bittiumia vastuullisuusnäkökulmasta muihin yrityksiin. Bittium sai keskiarvoksi 8,3 asteikolla 1–10.

Kyselyssä kartoitettiin myös vastuullisuuden suositeltavuutta; kuinka todennäköisesti vastaajat suositelisivat Bittiumia vastuullisena yrityksenä (NPS, Net Promoter Score). Sidosryhmiltä kysyttäessä Bittiumin NPS-luku vastuullisuudesta oli 37, eli hyvä. NPS-luvun vaihteluväli on -100–+100, jossa kaikki tulokset yli 0 mielletään hyväksi.

Olennaisten näkökohtien priorisoinnin jälkeen analyysin lopputulemana syntyi johto-

ryhmän ja hallituksen vahvistama olennaisuusmatriisi, josta käy ilmi yhtiön sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien näkemys Bittiumille tärkeistä vastuullisuuden näkökohdista, vaikutuksista ja kehittämiskohteista. Priorisoinnin jälkeen olennaisuusmatriisi hyväksyttiin vielä Bittiumin hallituksen ja sen tarkastusvaliokunnan kanssa käydyissä keskusteluissa.

Olennaisuusanalyysiä käytettiin hyödyksi myös uuden, vuosia 2022–2025 koskevan vastuullisuusohjelman päivityksessä.

Osana valmistautumista EU:n uuden kestävyysdirektiivin voimaantuloon Bittium toteuttaa vuonna 2024 kaksoisolennaisuusmäärittelyn. Analyysissa arvioidaan sekä ulkoisia vaikutuksia (Bittiumin arvoketjun eri vaiheiden vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön) että sisäisiä vaikutuksia (Bittiumin suoritukseen ja liiketoimintaan vaikuttavat riskit ja mahdollisuudet, jotka saattavat vaikuttaa yhtiön arvoon nyt tai tulevaisuudessa). Olennaisuusmäärittelyyn perustuen yhtiö tulee päivittämään vastuullisuusohjelmansa.

## Vastaavuus YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin

Bittium on peilannut painopistealueiden teemoja myös YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin (Sustainable Development Goals) ja tunnistanut tavoitteita, jotka jo huomioidaan ja joiden toteutumista edistetään yhtiön toiminnassa. Valittujen vastuun painopistealueiden kannalta huomioiduksi tulevat erityisesti seuraavat tavoitteet:

- 3 Terveyttä ja hyvinvointia
- 8 Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua
- 9 Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja
- 12 Vastuullista kuluttamista
- 16 Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto
- 17 Yhteistyö ja kumppanuus



## Bittiumin vastuullisuuden painopistealueet

### #1 Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset

- Edistämme avointa, tasa-arvoista ja monimuotoista työkuultuuria
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista ja jaksamisesta
- Panostamme osaamisen ja esimiestaitojen kehittämiseen

### #2 Luottamukselliset asiakassuhteet ja tietoturvalliset tuotteet

- Vastaamme asiakkaidemme toimialaan ja teknologiaan liittyviin erityisvaatimuksiin (laatu ja turvallisuus)
- Panostamme innovatiiviseen ja ketterään tuotekehitykseen
- Huolehdimme hankintaketjumme vastuullisuudesta

### #3 Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa

- Käymme avointa vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa ja tuemme paikallisia yhteisöjä, joissa toimimme
- Noudatamme vastuullista liiketoimintatapaa
- Luomme lisäarvoa sidosryhmille kannattavan ja kestävä liiketoiminnan kautta

### #4 Ympäristövastuu

- Ympäristöohjelmamme tavoitteiden mukaisesti pyrimme minimoimaan toimintamme vaikutuksia ympäristöön
- Pyrimme optimoimaan tuotteidemme käyttöikä ja kierrätettävyyttä



1

#### PAINOPISTEALUE #1

## Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset

Innovatiiviset ihmiset ovat yhtiön tärkein voimavara ja hyvinvoiva henkilöstö yhtiön menestyksen perusta. Bittiumilla panostetaan osaamisen ja esihenkilötaitojen jatkuvaan kehittämiseen. Pyrimme toimimaan jokaisena päivänä arvojemme – luottamus, rohkeus ja innovatiivisuus – mukaisesti.

**Bittiumin liiketoiminnan tärkeimmät voimavarat** ovat osaavat ihmiset, monimuotoinen ja syrjimätön työyhteisö sekä henkilöstön hyvinvoinnista ja osaamisesta huolehtiminen. Yhtiö tarjoaa työntekijöille haastavia ja innostavia töitä ja sitoutuu tukemaan heidän kehittymistään sekä panostamaan heidän hyvinvointiinsa.

Vuosi 2023 oli Bittiumille muutosten vuosi. Yhtiö uudisti strategiansa ja siirtyi segmenttipohjaiseen organisaatiomalliin. Liiketoimintojen selkeämpi itsenäistäminen vahvistaa Bittiumin kykyä palvella asiakkaitaan asiakaslähtöisemmin sekä parantaa kunkin liiketoiminnan päätöksenteon nopeutta. Käytännön tasolla tarkastelussa olivat niin prosessit kuin toimintatavat, jotka lopulta vaikuttavat koko yrityskulttuuriin. Yhtiössä aloitettiin elokuussa muutosneuvottelut, joiden seurauksena 61 henkilöä irtisanottiin ja 8 henkilöä lomautettiin toistaiseksi. Vuonna 2023 keskityttiin vahvasti näiden muutosten toteuttamiseen ja tukemiseen, ja esimerkiksi työnantajamielikuvan vahvistaminen oli pienemmällä painoarvolla.

## Tavoitteet ja vastuullinen kehitys 2023

Bittium mittaa Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset -painopistealueen kehitystä seuraavissa tavoitteissa: henkilöstötyytyväi-

syys, henkilöstön osaamisen ylläpitäminen ja erikoisosaamisen varmistaminen, vahva työnantajamielikuva sekä monimuotoisuus ja osallisuus, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus. Tavoitteet ja niiden toteutuminen on kuvattu seuraavassa omina kokonaisuuksinaan.

## Henkilöstön hyvinvointi ja sitoutuminen

Bittiumin tavoite vuosina 2023–2025 henkilöstön sitoutumisindeksille on 4,0 (asteikko 1–5), mutta vuoden 2023 osalta tavoitetta ei saavutettu. Vuoden 2023 tuloksia mittaava henkilöstötutkimus (Bittium Employee Survey, BES), toteutettiin heti tammikuun 2024 alkupäivinä, ja sen tuloksissa näkyivät odotetusti vuoden 2023 loppupuolella pidetyt muutosneuvottelut. Henkilöstökyselyyn vastasi 80 prosenttia henkilöstöstä (77 % vuoden 2022 lopussa). Numeeristen väittämien keskiarvo oli 3,7 (3,8 vuoden 2022 lopussa). Esihenkilötyön osio säilyi erinomaisella tasolla, ja vastausten keskiarvo oli 4,2. Sitoutumisindeksi oli nyt 3,5, mutta kyselyn sisällön uudistamisen takia luvut ei ole täysin vertailukelpoisia vuoden 2022 lukuihin.

Tutkimuksen sisältöä uudistettiin jonkin verran. Väittämässä ja kysymyksissä huomioitiin vahvemmin liiketoimintasegmenttinäkökulma. Väittämiin muun muassa lisättiin näkökulmia vastuullisuuteen ja ympäristönäkökulmiin sekä esihenkilötyön osalta

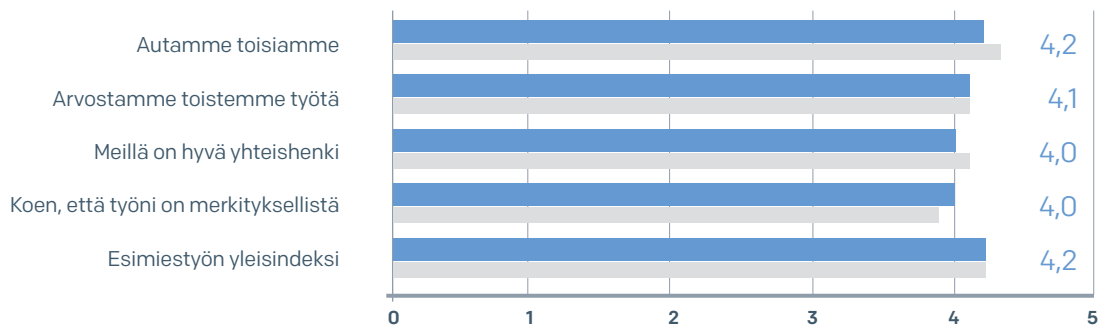
työyhteisön ilmapiiristä huolehtimiseen ja yksilöiden erilaisuuden positiiviseen huomiointiin.

Projektityötä mittaavaa BES-tutkimuksen osiota ei tällä kertaa toteutettu samassa yhteydessä vuoden 2024 tammikuussa, koska aiempi projektikysely toteutettiin keväällä 2023. Kyselyssä kerättiin palautetta tiimeittäin asiakas- ja tuotekehitysprojekteissa työskenteleviltä henkilöiltä, ja sitä kohdennettiin erityisesti projektijohdolle. Tulokset olivat kehittyneet kokonaisuudessaan hyvin, ja saimme erityisesti kiitosta kommunikation parantumisesta.

Työskentely jatkui vuonna 2022 luodun hybridityömallin mukaisesti kahdella toimistotyöpäivällä viikossa. Läpi yhtiön on kuitenkin suositeltu olemaan enemmän toimistolla erityisesti muutostilanteesta johtuen ja koska kollegoiden kohtaamiset ja toimistolla vietetty aika koetaan tärkeäksi. Päätösvalta toimistopäivien toteutuksen suhteen on annettu tiimeille. Osa henkilöstöstä ei työnsä luonteen puolesta voi työskennellä lainkaan etänä. Tähän ryhmään kuuluvat tuotannossa ja laboratorioissa työskentelevät sekä henkilöt, joiden työ on tehtävä turvaluokitelluissa tiloissa.

Henkilöstötyytyväisyyskyselyn lisäksi vuoden 2023 aikana toteutettiin yksi pulssikysely, jossa keskityttiin työvireen ja kuormittuneisuuden kartoittamiseen.

### Bittium Employee Survey 2023 -henkilöstökysely: nostoja vastuullisuuden näkökulmasta



Vastausprosentti 80 %. Arviointiasteikko 1 = heikko, 5 = erinomainen. ■ 2023 ■ 2022

## Henkilöstön kehittäminen ja koulutus

Bittiumin tavoitteena on henkilöstön osaamisen ylläpitäminen ja erityisosaamisen varmistaminen. Bittiumin asema teknologisenä edelläkävijänä edellyttää, että henkilöstö ylläpitää ja kehittää aktiivisesti omaa osaamistaan niin perusosaamisen ja niihin liittyvien yhteisten tekemisen tapojen kuin nopeasti muuttuvan toimintaympäristön viimeisimpien teknologioiden, työkalujen sekä lainsäädännön ja muiden määräysten suhteen ja että heillä on näkemys teknologian ja toimintaympäristön kehittymisen trendeistä. Osaamisen kehittämisessä tavoitteena on jatkuva työskentelyn ohessa tapahtuva kehittyminen ja oppiminen.

Vuonna 2021 aloitettu Bittium Leader -koulutus jatkui kahden, vuonna 2022 aloittaneen ryhmän osalta vielä vuoden 2023 alkupuoliskolla kahdella valmennusosuudella. Niiden aiheita olivat työkykyjohtaminen ja oma rooli ihmisten johtajana. Valmennuksen yhteydessä työstettiin Bittiumin hyvän ihmisjohtamisen periaatteet. Esihenkilöille, projektipäälliköille ja tiiminvetäjille tarkoitettuun koulutuskokonaisuuteen on osallistunut kaikkiaan noin 110 bittiläistä.

Verkkokoulutukset ovat tärkeässä osassa konsernin yhteisten perusosaamisen ylläpidossa ja kaikille työntekijöille suunnattuja verkkokoulutuksia on tarjolla muun muassa prosesseihin, toimintatapoihin, järjestelmiin ja työkaluihin liittyen. Yhtiössä jatkettiin Pluralsight-oppimisalustan käyttöä, jossa työntekijät voivat osallistua esimerkiksi laadukkaisiin miniwebinaareihin. Osaamisen kehittämisessä ajankohtaisia teemoja ovat esimerkiksi tietoturvaan, laatuajattelun, ohjelmointikieliin, pilviympäristössä toimimiseen sekä sulautettuihin järjestelmiin liittyvät aiheet.

Vuonna 2023 koulutuspäivien määrä oli keskimäärin 5,2 päivää työntekijää kohden. Tähän sisältyvät ulkoiset ja sisäiset koulu-

tukset sekä perehdytys ja itseopiskelu. Sisäinen koulutus voi olla myös työssä oppimista tai osaamisen jakamista ja ulkoinen puolestaan itseopiskelua. Koulutuksiin on vuonna 2023 osallistunut kaikkiaan noin 70 % henkilöstöstä.

## Bittium työnantajana

Bittium nähdään luotettavana suomalaisena yhtiönä, joka on tunnettu erityisesti tuotteistaan Suomen Puolustusvoimille. Yhtiön terveydenhuollon teknologia -liiketoiminnan tunnettuus on parantunut ja yhtiötä pidetään osaavana ja asiantuntevana alan toimijana.

Bittium kartoittaa uusien työntekijöiden tyytyväisyyttä perehdytysprosessiin ja mielikuvaa yhtiöstä ennen töiden aloitusta sekä töiden aloituksen jälkeen kyselyllä. Vuonna 2023 ennen töiden aloitusta mielikuvarvosana oli 7,7 (2022: 7,6), mutta mielikuva laski töiden alkamisen jälkeen ja oli 7,3 (2022: 8,1). Tuloksessa näkyy se, että joidenkin uusien työntekijöiden kohdalla projektin aloitukset viivästyivät ja muutaman henkilön poikkeuksellisen alhaiset arvostamat laskivat keskiarvoa merkittävästi. Yhtiö on pyrkinyt tekemään korjaavia toimenpiteitä kyseisten henkilöiden kohdalla.

## Monimuotoisuus, osallisuus, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Bittium haluaa mahdollistaa työntekijöilleen yhtäläiset työolosuhteet taustoista, etnisyydestä, sukupuolesta, iästä tai muista tekijöistä riippumatta. Lisäksi ylläpidetään ja edistetään keskusteltavaa ja osallistavaa työyhteisökulttuuria.

Kaikkia työntekijöitä ja -hakijoita kohdellaan tasa-arvoisesti sukupuolesta, iästä, etni-

sestä taustasta, poliittisesta mielipiteestä tai muusta vastaavasta taustatekijästä riippumatta. Bittiumin tasa-arvosuunnitelma perustuu yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolakiin. Tasa-arvosuunnitelma päivitettiin vuoden 2023 aikana. Sen keskeisimmät toimenpiteet ovat edelleenkin huomion kiinnittäminen palkkojen ja urakehityksen tasa-arvoisuuteen, rekrytointien avoimuuteen sekä ikääntyvien työntekijöiden työurien suunnitelmallinen tukeminen.

Tasa-arvon toteutumista tarkastellaan muun muassa henkilöstökyselyjen ja -tutkimuksen avulla palkkauksen, urakehityksen ja rekrytoinnin näkökulmista. Bittium toteutti vuonna 2023 tasa-arvokyselyn, johon vastasi 53 % Bittiumin Suomen henkilöstöstä. Kyselyn tulosten perusteella tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuvat Bittiumilla pääsääntöisesti hyvin. Kaikki kyselyn teemat saivat arvosanakseen vähintään 5,0 asteikolla 1–6.

Syrjimättömyys tarkoittaa Bittiumille tasa- puolista kohtelua ja syrjimättömän työyhteisökulttuurin varmistamista. Yhtiö kunnioittaa työntekijöidensä oikeutta ammatilliseen järjestäytymiseen eikä hyväksy syrjintää tai häirintää missään muodossa. Vuoden 2023 aikana ei havaittu syrjintätapauksia.

Bittiumin hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet on määritelty osana yhtiön selvitystä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Bittium haluaa myös tuoda teknologia-alaa esiin houkuttelevana vaihtoehtona naisille, jotka ovat alalla edelleen aliedustettuina, sekä muunsukupuolisille. Bittium osallistui toisena vuotena peräkkäin Shaking up tech -tapahtumaan, jossa Bittiumin naistyöntekijät kertoivat lukioikäisille nuorille naisille omasta työstään esimerkiksi tuotekehittäjänä, testaajana tai UI/UX-suunnittelijana. Tapahtumaan osallistuminen tuki Bittiumin tavoitetta pysyä nuorten mielissä kiinnostavana työnantajana sekä lisätä tietoutta teknologia-alan monipuolisuudesta. Oppilaitosvierailuja järjestettiin useita.

## Esihenkilötyö ja kehityskeskustelut

Bittiumilla on järjestetty kuukausittaiset esihenkilötilaisuudet, Leadership-kahvit. Näiden tilaisuuksien pitämistä on jatkettu osana esimiestyön tukemista. Loppuvuodesta käytäntöä muutettiin tukemaan meneillä olevia muutoksia siten, että noin kahden viikon välein Managers' Meeting -tilaisuuteen kutsuttiin esihenkilöiden lisäksi myös projektipäälliköitä ja muussa johtavassa asemassa olevia henkilöitä.

Vuonna 2023 voimassa olevan kehityskeskustelumallin mukaisesti tiimin jäsen ja esihenkilö keskustelivat neljännesvuositain (Quarter Chat). Tärkeänä tavoitteena esihenkilötyössä on ollut yksilökohtaisuuden huomioiminen, työhyvinvoinnin tuki ja esimies-alaisuuden luottamuksen vahvistaminen. Lisäksi työntekijöillä on ollut mahdollisuus sopia erillinen pidempi keskustelu erityisesti pitkän tähtäimen osaamisen kehittämisen suunnitelmaa varten. Vuoden 2024 alusta yhtiössä ollaan siirtymässä vuosittaisiin tavoite- ja kehityskeskusteluihin, minkä lisäksi esihenkilöt ja tiimiläiset voivat tavata kahdenkeskeisesti vuoden mittaan aina tarpeen mukaan.

## Hyvinvointi ja työturvallisuus

Valtaosa Bittiumilla tehtävästä työstä on tutkimusta ja tuote- eli ohjelmistokehitystä, minkä vuoksi merkittävimmät työkykyriskit liittyvät tuki- ja liikuntaelinsairauksiin, työssä jaksamiseen ja henkiseen hyvinvointiin. Työntekijät työskentelevät pääsääntöisesti projekteissa, joissa aikataulut ja työkuormat voivat vaihdella nopeasti liiketoiminnan tilanteen mukaan.

Bittiumilla on käytössä varhaisen tuen malli. Mallin katsotaan olevan koko työyhteisön asia, jonka avulla on mahdollista lisätä avoimuutta. Työn kuormittavuuden näkö-

kulmasta on tärkeää voida ja saada puhua jaksamisesta, koska sen avulla voidaan muuttaa yrityskulttuuria terveemmäksi. HR-kaffepaussien aiheita ovat olleet muun muassa hyvinvointia ravinnosta, unettomuus, diversiteetti työyhteisössä sekä resilienssi sekä yksilön että työyhteisön näkökulmasta. Tilaisuuksia järjestettiin vuoden 2023 aikana yhteensä seitsemän ja ne ovat herättäneet henkilöstössä runsaasti kiinnostusta: jokaiseen tilaisuuteen osallistui toistasataa bittiläistä.

Työterveyshuollon toteuttamassa työpaikkaselvityksessä nousivat esiin psykososiaalinen kuormitus ja staattiset työasennot. Tulosten perusteella kiinnitettiin huomiota muun muassa työergonomiaan erityisesti etätyössä sekä avokonttorissa toimimisen pelisääntöihin.

Henkilöstön hyvinvointia tukevat lain edellyttämää laajemmat työterveyshuollon palvelut ja muut henkilöstöedut. Työterveyshuollon palveluihin kuuluvat myös digiklinikka ja mahdollisuus etävastaanottoon. Työntekijöiden on ollut mahdollista käyttää työfysioterapeutin palveluita. Bittium tukee henkilöstön yhteisöllisyyttä ja aktiivisuutta myös vapaa-ajalla esimerkiksi erilaisten kerhojen, liikuntavuorojen ja aktiviteettien kautta.

Kaikissa Bittiumin toimipaikoissa on asianmukaiset turvallisuussuunnitelmat. Osa työntekijöistä työskentelee tehtävissä, joissa sähköturvallisuuden varmistaminen vaatii erityishuomioita. Ylipäättään tuotteiden valmistukseen ja manuaaliseen työhön liittyvät fyysiset riskit ovat melko pieniä. Intranetissä olevan läheltä piti-ilmoituskanavan kautta työntekijät voivat ilmoittaa mahdollisia turvallisuus- ja läheltä piti-havainnoja. Vuoden 2023 aikana kanavaan ei tullut ilmoituksia läheltä piti-havainnoista.

Bittiumin henkilöstöhallinto ja työsuojelu tarkastelevat työtapaturmia määräajoin ja aina erityisen riskin ilmetessä. Vuonna 2023 Bittiumin Suomen yhtiössä tehtiin 11 työtapaturmailmoitusta. Näistä 9 luokitel-

tiin työtapaturmiksi, joista yhdestä aiheutui lyhyt ohimenevä työkyvyttömyys. Suurin osa näistä tapaturmista tapahtui kodin ja työpaikan välisillä matkoilla ja matkustettaessa.

## Olellaiset YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

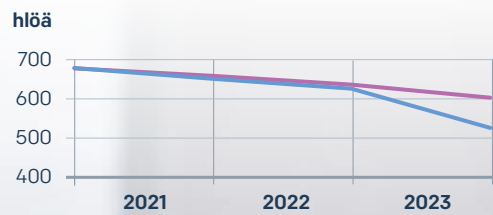


Bittiumin oman henkilöstön työhyvinvointiin ja työkyvyn tukemiseen liittyvät toimenpiteet, turvallisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat sekä henkilöstölle tarjottavat henkilöstöedut edistävät kestävän kehityksen tavoitetta numero 8 (ihmisarvoista työtä ja talouskasvua). Yhtiön panostukset T&K-toimintaan ja henkilöstön osaamisen kehittämiseen puolestaan edistävät kestävän kehityksen tavoitetta nro 9 (kestävä teollisuus ja innovaatiot).

## Henkilöstö vuonna 2023

Vuoden 2023 lopussa Bittiumilla työskenteli yhteensä 526 henkeä Suomessa, Saksassa ja Yhdysvalloissa. 99 prosenttia henkilöstöstä työskentelee Suomessa. Suurin osa henkilöstöstä on tuotekehitysinsinöörejä.

**526** vuoden lopussa  
**601** keskimäärin  
**85%** insinöörejä



**KESKI-ikä**

**46**

**VUOSIA BITTIUMILLA**

**10,8**

**ELÄKÖITYI**

**1**





## NAISIA

**14%**

yhteensä

**21%**

esihenkilöinä

**25%**

johtoryhmässä

**20%**

hallituksessa

## KOULUTUS

**77,2%**maisteri/  
kandidaatti**2,1%**lisensoija/  
tohtori

## KOULUTUSPÄIVÄT

**2 214**

yhteensä

**5,2**

/henkilö





## PAINOPISTEALUE #2

# Luottamukselliset asiakassuhteet ja tietoturvalliset tuotteet

Luottamuksellisuus ja tietoturvan varmistaminen ovat olennainen osa Bittiumin vastuullisuutta. Bittium auttaa asiakkaitaan torjumaan uhkia tietoon ja kansalliseen turvallisuuteen liittyen. Yhtiö on tunnettu tietoturvaosaamisestaan ja tietoturvallisista tuotteistaan puolustus- ja turvallisuusosalalle. Tietoturva on myös osa yhtiön luottamuksellisuuden varmistamista koko markkinakentässä, jossa yhtiö toimii. Muun muassa asiakkaille tehtävissä tuotekehityspalveluprojekteissa tietoturva ja luottamuksellisuus ovat mukana suunnittelun alkuvaiheesta asti. Tämän lisäksi terveydenhuollon teknologiatuotteiden avulla Bittium auttaa asiakkaitaan terveydenhuoltoalalla tarjoamalla heille etämittausratkaisuja, jotka vastaavat alati kasvaviin terveydenhuollon kustannus- ja tehokkuuspaineisiin.

**Luottamuksellisuus** liittyy Bittiumin toiminnassa niin asiakassuhteisiin, tuotteisiin, palveluihin kuin toimintatapoihinkin. Luottamus ja tietoturva nivoutuvat toisiinsa Bittiumin tuottaessa luotettavia ja turvallisia viestintä- ja liitettävyyssratkaisuja ja mobiilitietoturvaratkaisuja sekä terveydenhuollon teknologiatuotteita ja -ratkaisuja asiakkailleen.

Muuttunut maailmantilanne ja sen tuomat muutokset toimintaympäristöön on huomioitu ja toimintaa on suhteutettu ja kehitetty nykyiseen tilanteeseen sopivaksi. Uhka- ja toimintaympäristön muutoksia seurataan ja ne huomioidaan muun muassa Bittiumin tietoturvaan ja kokonaisturvallisuuteen liittyvässä toiminnassa, menetelmissä ja toimenpiteissä.

Tietoturvallisuuden huomioiminen tuotteiden ja palveluiden koko elinkaaren ajan on tärkeässä asemassa. Turvalliseen ja vastuulliseen toimintatapaan asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa liittyvät olennaisena osana myös yrityksen eettiset periaatteet.

Bittium vastaa alati lisääntyviin ja muuttuviin tietoturva-vaatimuksiin kouluttamalla henkilöstöä sekä osallistamalla kotimaisiin, eurooppalaisiin ja kansainvälisiin tietoturvan kehittämishankkeisiin.

## Tietoturvallisuuden johtaminen

Tietoturva ja turvallisuus ovat olennainen osa Bittiumin jokapäiväistä toimintaa. Toimintaa johdetaan tietoturvan hallintajärjestelmän mukaisesti. Järjestelmässä määritellään tietoturvatavoitteet, vastuut sekä toimintojen resursointi.

Hallintajärjestelmä kokoa yhteen muun muassa ISO 27001-, Katakri- ja FSC-standardien ja vaatimusten mukaiset tietoturvaan liittyvät politiikat, ohjeet, mallipohjat sekä asiakkaiden ja lainsäädännön asettamat vaatimukset. Ne kattavat yrityksen kaikkien toimintojen ja osa-alueiden tietoturvan.

Bittiumilla on käytössä tietoturvan osalta erilaisia teknisiä ratkaisuja, menetelmiä ja toimintatapoja. Myös henkilökunta on koulutettu kantamaan osaltaan vastuu tieturvasta ja ilmoittamaan mahdollisesti havaitsemistaan tietoturvapoikkeamista ja uhista. Henkilöstöä koulutetaan säännöllisesti huomioimaan tietoturvalliset toimintatavat.

Tuotteen kehittämisen aikana arvioidaan systemaattisesti tuotteeseen ja sen elinkaareen liittyviä riskejä. Tuotteiden osalta huomioidaan niihin käytettyjen materiaalien ja komponenttien turvallisuuteen ja tietoturvaan liittyvät näkökohdat sekä tuotevastuun säännösten noudattaminen yhtiön kohdemarkkinoilla.

## Tavoitteet ja vastuullisen kehityksen kehitys 2023

Luottamukselliset asiakassuhteet ja tietoturvalliset tuotteet -vastuullisuusteeman asiakassuhteisiin liittyvät näkökulmat kohdistuvat yhteistyöhön, asiakasymmärrykseen ja projektinhallintaan sekä tuotteiden ja palveluiden laatuun. Asiakas- ja projektityytyväisyyttä mitataan vuosittain kyselyillä ja molemmilla osa-alueilla on omat tavoitteensa.

Tietoturvaan liittyen sovelletaan tuotteiden ja toiminnan osalta jatkuvan kehittämisen periaatetta, mutta tarkemmiksi tavoitteiksi on määritelty seuraavat neljä kohtaa:

1. Tietoturvasertifikaattien vaatimusten mukaisuus ja toiminnan turvallisuuden kehittäminen
2. Turvallisuuden tilannetietoisuuden ja poikkeamien havainnointikyvyn kehittäminen
3. Liiketoimintojen jatkuvuudenhallinnan kehittäminen.
4. Omien tuotteiden tietoturvan parantaminen ja uuden teknologian kehittäminen.

Tietoturva on Bittiumille kilpailutekijä. Tällä osa-alueella Bittiumin tavoitteena on yhtiön roolin vahvistaminen tietoturvaohjelmien tun-

nistamisessa ja tiedon hyödyntämisessä yhdessä sidosryhmien kanssa sekä osallistuminen tietoturvan EU-tason tai muihin tietoturvan kehittämisprojekteihin ja tärkeimpiin foorumeihin.

Bittium on mukana myös Suomen Tietoturvaklusterissa (Finnish Information Security Cluster) FISC ry:ssä, joka edistää kyberturvaosaamisen hyödyntämistä suomalaisessa yhteiskunnassa sekä sen omistamassa Cyberlab Oy:ssä. FISC:n jäsenistö koostuu kansallisesti merkittävistä tieto- ja kyberturvatuotteita ja -palveluita tarjoavista organisaatioista. Vuodesta 2023 Bittium on osallistunut FISC:n johtamistoimintaan.

## Asiakas- ja projektityytyväisyys

Bittium mittaa vuosittain sekä asiakas- että projektityytyväisyyttä NPS:llä eli Net Promoter Scorella. Tälle vuodelle tavoitteiksi oli asetettu molempien osalta 50. Tavoite saavutettiin molemmissa kyselyissä. Asiakastytyväisyyskyselyn NPS parani ja oli 52. Projektitytyväisyyskyselyn NPS oli 50. Se laski hieman edellisvuodesta.

Kyselyt eroavat toisistaan siten, että asiakastytyväisyydessä arvioidaan yhteistyön sujuvuutta, Bittiumin kykyä ymmärtää asiakasta sekä yleistä tyytyväisyyttä tuotteiden laatuun. Projektitytyväisyydessä sen sijaan paneudutaan projektinhallinnan onnistumiseen, teknisten ratkaisuiden toimivuuteen, laatuun sekä projektin lopputulokseen. Molempien kyselyiden avulla saadaan tietoa sekä tuotteiden että palveluiden laadusta, jota mitataan vakavien poikkeamien määrillä liiketoiminnoinnain. Vuoden 2023 aikana ei tullut havaintoja merkittävistä laatu- poikkeamista.

Bittium mittaa asiakastytyväisyyskyselyssä myös palautetta yhtiön arvoista, joista yksi on luottamus. Luottamus sai kyselyssä arvosanan 4,4 asteikolla 1-5.

## Tietoturvauhkat

Bittiumin tietoturvan hallintajärjestelmä perustuu kansainväliseen ISO 27001 -standardiin. Vuoden 2023 aikana toteutettiin myös useita asiakkaiden tekemiä auditointeja, jotka Bittium läpäisi erinomaisesti. Toimintaympäristön muuttuessa asiakkaat ovat yhdessä kanssamme todenneet toimintatapamme kestäväksi.

Tietoturvympäristö muuttuu ja kehittyy jatkuvasti. Bittium on vuoden aikana kehittänyt edelleen suunnitellun ja toisaalta muuttuneen uhka- ja tietoturvatilanteen mukaisesti tietoturvan havainnointimenetelmiä ja järjestelmiä sekä toimintatapoja. Teetämme myös kolmansilla osapuolilla arviointeja ja selvityksiä menetelmiin ja järjestelmiin liittyen.

Bittiumiin ei ole kohdistunut kyberhyökkäystä, jolla olisi ollut vaikutusta organisaation toimintoihin. Muut tietoturvapoikkeamat ovat olleet luonteeltaan lieviä, eikä niillä ole ollut merkittäviä vaikutuksia Bittiumin toimintaan.

Tietoturvaan liittyen on henkilöstölle järjestetty verkkokoulutusta, jossa käsitellään muun muassa tapoja tunnistaa tietojen kalastamisyrityksiä.

Pyrimme jatkuvasti lisäämään tietoturvaan liittyvää tietoisuutta selkeyttämällä ohjeituksia, lisäämällä tiedottamista sekä kouluttamalla henkilöstöämme säännöllisesti. Tietoturvakoulutuksia on sekä yleisellä tasolla että myös henkilön tehtävään liittyen.

## Tietoturva kilpailutekijänä

Bittiumin tavoitteena on oman roolinsa vahvistaminen tietoturvauhkien tunnistamisessa ja tiedon hyödyntämisessä yhdessä sidosryhmien kanssa sekä osallistuminen tietoturvan EU- tai muihin kehittämisprojekteihin ja tärkeimpiin foorumeihin. Bittium on vuosittain mukana useissa merkittävässä kotimaisissa, eurooppalaisissa ja kansainvälisissä tutkimus- ja kehityshankkeissa.

Keväällä 2023 Bittium sai Business Finlandilta merkittävän rahoituksen, jonka turvin yhtiö käynnisti Seamless and Secure Connectivity -hankkeen (saumaton ja tietoturvallinen liitettävyyttä). Saumaton ja tietoturallinen viestintä edellyttää tulevaisuudessa erilaisten verkkojen yhteistoimintaa julkisten, yksityisten ja niihin liittyvien sovellusten kentässä. Verkossa olevien erilaisten päätelaitteiden, kuten sensoreiden, viestimien ja IoT-laitteiden, määrä kasvaa erittäin nopeasti ja niiden päästä päähän kehitettävän tietoturvan merkitys kasvaa olennaisesti. Saumattomuus mahdollistuu esimerkiksi hyödyntämällä vaihtoehtoisia liityntä- ja liikkuusratkaisuja yhtäaikaaisesti, jotta tietoturallinen yhteys säilyy katkeamatta koko kommunikaation ajan. Toisaalta lääketieteen etädiagnostiikan kehittäminen laitteista palveluihin edistää sekä terveystoimialan kustannustehokkuutta, ihmisen terveyden tai niihin liittyvien ongelmien nopeampaa diagnosointia sekä parantaa yleistyessään ympäristön ekotehokkuutta merkittävästi. Hankkeesta voi lukea lisää yhtiön internet-sivuilta.

Bittium osallistui jälleen vuonna 2023 NATO Cooperative Cyber Defense Center of Excel-

lence (CCDCOE):n isännöimään maailman suurimpaan kyberpuolustuksen harjoitukseen, Locked Shields 2023:een. Harjoitukseen osallistuu yli 3 000 osallistujaa 38 maasta. Harjoitukseen kuuluu oikeiden tietokonejärjestelmien suojaaminen reaaliaikaisilta hyökkäyksiltä ja taktisten ja strategisten päätösten simulointi kriittisissä tilanteissa. Locked Shields on Red Team vs Blue Team -harjoitus, jossa Blue Teams koostuu NATO CCDCOE:n jäsenmaista ja niiden kumppanimaista. Järjestelmien puolustamisen lisäksi tiimien on raportoitava tapauksista, tehtävä strategisia päätöksiä ja ratkaistava rikosteknisiä, juridisia ja mediahaasteita. Harjoitus suunnitelmalla laati 400 järjestäjää ja loi sitä varten yli 5500 virtuaalijärjestelmää.

Vuonna 2022 käynnistynyt 5G Compad (EDF, European Defense Fund) -hanke jatkui vuonna 2023. Hankkeen tavoitteena on mahdollistaa tietoturalliset taktisen viestinnän ratkaisut puolustustoimialan tietoverkkojen ja 5G-verkkojen yhteistoiminnassa.

## Tuotetiedon hallinta

Suurin osa Bittiumin tuotteiden tiedoista on siirretty uuteen tuotetiedon hallintajärjestelmään, mutta työ jatkuu vielä vuoden 2024 puolella. Tuotetietojen hallinta auttaa sekä olemassa olevien standardien vaatimustenmukaisuuden raportoinnissa että tulevaan sääntelyyn valmistautumisessa, kuten digitaaliseen tuotepassiin, jolla lisätään tuotetiedon läpinäkyvyyttä ja edistetään kiertotaloutta.

KÄYTÖSSÄ

**6**  
**SERTIFIOITUA**  
**JÄRJESTELMÄÄ**

**Laatujärjestelmät**

- ISO 9001, ISO 13485 ja AQAP 2110

**Ympäristöjärjestelmät**

- ISO 14001 ja ISO 50001

**Tietoturvallisuusjärjestelmät**

- ISO 27001, Katakri ja erilaiset tilaturvallisuushyväksynnät

TOIMINNASSA HUOMIOIDAAN

**494**  
**ERI STANDARDIA**  
**JÄ REGULAATIOITA**

**Vastuullisuustyössä hyödynnettävät standardit ja regulaatiot**

- OHSAS 18001, SA8000, GRI G4, Electronics Industry Citizenship Coalition (EICC), Ethical Trade Directive (ETI), Conflict Mineral (USA, EU)
- SCIP, EU ROHS(I,II,III), Reach, WEEE, Regulation on Waste, ErP (Energy-related Product), EU Taxonomy Regulation, Battery Directive, Packaging Directives

## Järjestelmät ja standardit

Asiakkaat edellyttävät Bittiumilta yhä enenevässä määrin tuotteita ja toimintatapoja koskevia standardeja ja sertifikaatteja. Standardointi helpottaa myös kansainvälisen viennin edistämistä.

Vuoden 2023 lopussa Bittiumilla oli käytössä kuusi sertifioitua järjestelmää. Kaiken kaikkiaan Bittiumin toiminnassa huomioidaan yli 400 eri standardia, joista vajaata 120 standardia päivittäin. Kaikki Bittiumin sertifioidut johtamisjärjestelmät auditoidaan ulkopuolisen tahon toimesta vuosittain.

Bittiumilla on lääketieteellisille laitteille sertifioituja laadunhallintajärjestelmiä, esimerkiksi lääkinnällisten laitteiden laadunhallintajärjestelmä, joka täyttää Euroopan unionin lääkinnällisiä laitteita koskevan MDR-asetuksen (Medical Devices Regulation) (EU) 2017/745 vaatimukset, ja jolla on Medical Device Single Audit Program (MDSAP) ja ISO 13485 -standardin mukainen sertifiointi.

Bittium sai vuoden 2022 lopussa MDR-asetuksen (EU) 2017/745 mukaisen sertifiointin kotikäyttöön tarkoitetulle uniapneaa mittaavalle Bittium Respiro -laitteelle ja tuloksia analysoivalle Bittium Respiro Analyst -ohjelmistolle. Vuoden 2023 aikana Bittium on edennyt MDR-hyväksynnöissä suunnitelman mukaisesti. Tuotteet testataan, todennetaan ja hyväksytään osana tuotekehitysprosessia sekä Bittiumin sisäisten että ulkoisten tarkastuslaitosten avulla. Tuotteilta esimerkiksi edellytetään Euroopassa CE-merkkiä ja siihen liittyvää vaatimuksen-

mukaisuusselvitystä, Declaration of Conformity (DoC).

Myös yhtiön tuotekehityshankkeet auditoidaan PSSL (Product Safety, Security and Liability) -auditointikäytäntöjen mukaisesti osana Bittiumin End Product Process (EPP) -vaatimuksia. Henkilöstöä koulutetaan tuotevastuuseen PSSL-koulutuksen mukaisesti.

## Olellaiset YK:n kestävä kehityksen tavoitteet



Bittiumin nykyaikaista terveydenhuoltoa parantavat, turvalliset ja tehokkuutta sekä kustannussäästöjä tarjoavat lääketieteen teknologiatuotteet tukevat kestävä kehityksen tavoitetta nro 3 (terveellinen elämä ja hyvinvointi).

# 3



## PAINOPISTEALUE #3

### Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa

Hyvä hallintotapa ja eettiset toimintatavat ovat Bittiumin kaiken toiminnan perusta. Yhtiön edustamat liiketoiminta-alueet ovat tiukan sääntelyn alaisia. Luottamus on yksi Bittiumin arvoista ja DNA:n kulmakivi. Asiakkaamme voivat luottaa siihen, että kunnioitamme asiakassuhteidemme luottamuksellisuutta. Bittium haluaa olla laajalle kumppani- ja sidosryhmäverkostolle taho, jonka kanssa vuoropuhelu on helppoa ja ratkaisukeskeistä.

**Vastuullinen yrityskansalaisuus** tarkoittaa Bittiumille vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen vahvistamista koko arvoketjussa ja positiivisten vaikutusten luomista yhteiskuntaan sekä paikallisesti että maailmanlaajuisesti. Bittium on luotettava paikallinen kumppani ja työllistäjä, joka käy aktiivista ja avointa vuoropuhelua sidosryhmien kanssa, toimii yhtenäisten toimintaperiaatteiden mukaisesti, luo lisäarvoa osakkeenomistajille ja etsii kestävästä kehitystä edistäviä toimintatapoja ja ratkaisuja. Bittium kehittää sidosryhmäsuhteitaan oikeudenmukaisesti ja vastuullisesti ja pyrkii läpinäkyvyyteen kaikessa viestinnässään.

Vuoden 2023 aikana Bittium osallistui useisiin tutkimus- ja kehityshankkeisiin, joista merkittävin oli Business Finlandin rahoittama veturihanke Seamless and Secure Connectivity (saumaton ja tietoturvallinen liitettävyyttä). Bittiumin johtama nelivuotinen hanke kestää vuoteen 2026 saakka. Sen tavoitteena on mahdollistaa erilaisilla toiminta-alueilla päästä-päähän ulottuvien yhteyksien luotettavat, tietoturvalliset ja häiriösietoiset liitettävyyssarkkitehtuurit ja tuotteet, mukaan lukien tuotteiden ja ratkaisujen elinkaaripalvelut.

Bittium on ollut vuodesta 2023 lähtien Euroopan Unionin EUREKA-viitekehikseen kuuluvan ITEA:n hallituksessa. ITEA-klusteri keskittyy teollisuusvetoisesti ohjelmistojen tutkimukseen ja kehitykseen sekä innovointiin erityisesti älykkään liikkuvuuden, terveydenhuollon, älykkäiden kaupunkien, energian, valmistuksen, tekniikan, turvallisuuden ja tietoturvan alueella.

Bittium otti maaliskuussa 2023 käyttöön whistleblowing-direktiivin mukaisen ilmoituskanavan. Yhtiöllä on tarkat prosessit il-

moitusten seuraamista ja käsittelyä varten ja ilmoitukset tutkitaan kiireellisesti ja luotamuksellisesti, ilmoituksen tekijän henkilöllisyyttä suojaten. Kanavaan ei tullut vuoden aikana yhtään ilmoitusta.

## Tavoitteet ja niiden toteutuminen vuonna 2023

Vuoden 2023 yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa -painopistealueen näkökulmia olivat epäeettisen toiminnan riskin vähentäminen, vastuullinen hankintaketju, korruptionehkäisy ja sidosryhmäyhteistyön kehittäminen.

Bittiumin julkisti uuden strategian vuoden 2023 toisella vuosipuoliskolla, minkä vuoksi yhtiön eettisten ohjeiden eli Code of Conductin päivittäminen päätettiin siirtää vuoteen 2024, jolloin myös käydään läpi kaikki yhtiön politiikat suhteessa uuteen liiketoimintamalliin. Voimassa olevaa Code of Conductia käytetään valmistuskumppaneiden ja komponenttitoimittajien sopimusneuvotteluissa.

Yhtiön uudet työntekijät on perehdytetty Code of Conductiin ensimmäisen työssä-olokuukauden aikana (tavoite 100 %). Code of Conductin itseopiskelumateriaali tullaan päivittämään itse ohjeiden päivityksen yhteydessä vuoden 2024 aikana.

Anti-Corruption-koulutuspaketti uusittiin vuoden 2023 aikana ja se otetaan käyttöön vuonna 2024.

Sidosryhmäkyselyn toteutusta valmisteltiin vuoden 2023 aikana, mutta se päätet-

tiin toteuttaa vuonna 2024 osana Bittiumin kaksoisolennaisuusanalyysiä. Sidosryhmäyhteistyön toimenpiteitä on kuvattu tarkemmin alla.

## Sidosryhmäyhteistyön kehittäminen

Bittiumin toiminnalla on vaikutuksia moniin eri sidosryhmiin, joista keskeisiä ovat osakkeenomistajat, asiakkaat, henkilöstö, yhteistyökumppanit ja muut toimittajat sekä julkinen sektori. Entistä avoimemman vuoropuhelun kehittäminen eri sidosryhmien välillä tukee Bittiumin toiminnan, tuotteiden ja ratkaisujen kehittämistä sekä auttaa löytämään ratkaisuja yhteiskunnallisiin haasteisiin. Bittium järjesti syksyllä 2023 pääomamarkkinapäivän, jonka kohderyhmänä ovat sijoittajat ja analyytikot. Yhtiö julkisti tuolloin uuden strategian ja liiketoimintamallin. Tilaisuuteen osallistui noin 40 henkilöä paikan päällä ja 374 osallistui verkon yli. Tallennetusta käytiin vuoden 2023 loppuun mennessä katsomassa yhteensä 786 kertaa.

Bittium järjesti Medical-liiketoimintasegmenttiin kuuluville yhteistyökumppaneilleen kumppanitapaamisen (Partner Days). Tapaamisessa lanseerattiin kumppaneille suunnattu kumppaniohjelma, jonka tarkoitus on pyrkiä lisäämään ja vahvistamaan kumppanien kanssa käytävää dialogia sekä sitouttaa kumppanit yhä tiiviimmäksi osaksi Bittiumin tuotteiden jakeluketjua. Defence & Security-liiketoimintasegmentin kumppanipäivä on vuorossa vuoden 2024 alkupuolella.

Vientivalvonta on Bittiumin asiakkaiden kannalta tärkeä osa toimintaa ja edellytys hyvin toimivalle viranomais- ja asiakasyhteistyölle.

Eri markkina-alueilla muuttuvaa lainsäädäntöä tarkkaan seuraamalla sekä säännöksiä noudattamalla Bittium edistää suomalaisen tekniikan vastuullista vientiä. Muuttunut geopolitiittinen tilanne on vaikuttanut Bittiumin vientilupahakemusten määrään niitä kasvattaen. Vientivalvontamenettelyitä on täsmennetty yhteistyössä viranomaisien kanssa.

Koronavuosien jälkeen Bittium on päässyt jatkamaan sille tärkeitä oppilaitosvierailuita, joilla tuetaan koulujen ja oppilaitosten työtä sekä tulevaisuuden osaamisen kehittämistä.

## Vaativuuden mukaisuus, hyvä hallintotapa ja korruption vastainen toiminta

Bittiumilla on asiakkaita sekä julkisella että yksityisellä sektorilla. Toimintaympäristö tuo mukanaan jatkuvia lainsäädännön ja sääntelyn muutoksia sekä kasvavia sidosryhmävaatimuksia vastuulliselle toimintatavalle ja riskienhallinnalle. Bittium on sitoutunut kaikessa toiminnassaan toimimaan lain ja määräysten mukaisesti, eettisiä toimintatapoja noudattaen. Bittiumilla on nollatoleranssi lahjontaa ja korruptiota kohtaan. Yhtiön tavoitteena on varmistaa toiminnan eettisyys ja yrityskulttuurin noudattaminen sekä lisätä tietoisuutta vastuullisen liiketavan periaatteista koulutuksen kautta. Bittiumin yrityskulttuuri perustuu yhteisiin arvoihin sitoutumiseen ja avoimuuteen.

Bittium Oyj:n hallinto määräytyy yhtiön yhtiöjärjestyksen, Suomen lakien sekä yhtiön hallinnointiohjeen pohjalta. Bittium julkaisee

vuosittain Arvopaperimarkkinayhdistyksen antaman listayhtiöiden hallinnointikoodin edellyttämän selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Selvitykset ja lisää tietoa yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on löydettävissä Bittiumin internetsivuilta.

Vastuullisen toiminnan, hyvän hallintotavan sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteet ja vaatimukset on keskeisiltä osiltaan määritelty hallituksen erikseen hyväksymissä toimintaperiaateissa ja sisäisen valvonnan viitekehyksessä, johon lukeutuvat sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan ohjeet, ohjeistukset ja periaatteet. Compliance-prosesseja on jokaisella organisaatiotasolla, jotta voidaan varmistaa, että soveltuvia lakeja, säännöksiä, sisäisiä ohjeistuksia, eettisiä arvoja ja vastuullista toimintatapaa noudatetaan. Johto ja liiketoiminnot ovat vastuussa oman alueensa lainsäädännön ja muun sääntelyn kehittämisen seurannasta ja muutosten viestinnästä organisaatiolle. Johtoryhmän jäsenet ovat vastuussa asianmukaisen valvonta- ja compliance-koulutuksen järjestämisestä yksiköissään. Yhtiön lakiasianjohtaja koordinoi compliance-prosessien asianmukaisuutta ja noudattamista.

Bittium edellyttää henkilöstöltään ja kumppaneiltaan yhtiön korruption vastaisiin toimintaohjeisiin sitoutumista. Korruption vastaisesta toiminnasta järjestetään henkilöstölle pakollista koulutusta osana perehdytysohjelmaa, ja vuonna 2023 uusista työntekijöistä 77 % oli suorittanut koulutukseen kuuluvan sähköisen itseopiskelumuodulin vuoden loppuun mennessä. Vuoden aikana ei ilmennyt havaintoja epäselvyyksistä tai vahvistettuja korruptiotapauksia.

## Vastuullinen hankinta

Bittiumin tuotteet koostuvat erilaisista elektronisista, elektromekaanisista ja mekaanisista komponenteista. Hankintaketjun vastuullisuudesta huolehditaan muun muassa materiaaleihin ja komponentteihin liittyvien toimittajavaatimusten ja materiaaliselvitysten kautta.

Palvelu- ja tavarantoimittajilta edellytetään sitoutumista vastuulliseen liiketoimintatapaan ja heidän tulee noudattaa Bittiumin Code of Conduct -periaatteita ja toimittajaohjeistoa ja -vaatimuksia (Bittium Supplier Manual), joiden uusimmat versiot ovat saatavilla Bittiumin internetsivuilta. Ohjeisto sisältää keskeisimmät politiikat, toimintatavat ja vaatimukset Bittiumin toimitusketjulle. Asetetut vaatimukset liittyvät muun muassa liiketoimintatapoihin, korruption vastaisuuteen, ympäristöasioihin, työturvallisuuteen ja ihmisoikeuksiin sisältäen materiaaliikohtaiset edellytykset. Ohjeiston noudattamista on arvioitu vuonna 2022 toimittajien itsearviointien sekä kriittisten toimittajien auditointien perusteella.

Koko henkilöstön sitouttaminen vastuullisen hankinnan periaatteisiin on tärkeä osa vastuullisen hankintaketjun varmistamista. Vastuullinen hankinta on osa Bittiumin pakollista ympäristökoulutuskokonaisuutta, jonka työntekijät suorittavat itseopiskeluna.

Bittiumilla on henkilöstöä valtaosin maissa, joissa ihmisoikeuslainsäädäntö on korkealla tasolla. Yhtiön suhtautuminen ihmisoikeusasioihin on kuvattu Bittiumin Supplier Manualissa. Vuoden aikana Bittium ei havainnut omassa eikä alihankkijoidensa toiminnassa rikkeitä tai merkittäviä poikkeamia liittyen lapsityövoiman käyttöön, pakkotyöhön, epä-



asiallisiin kurinpitotoimiin, ruumiilliseen kurtukseen tai henkilöstön terveydentilaa syrjivään tapaan.

Toimittajia auditoidaan määritellyn kriteeristön mukaisesti. Auditointi suoritetaan joko itsearviointina Bittiumin toimittajavaatimuksia vasten tai Bittiumin suorittamana auditointina. Vuoden 2023 aikana Bittium keskittyi syventämään yhteistyötä kriittisten valmistuskumppanien ja komponenttitoimittajien kanssa yhteisten kehityskohdeiden löytämiseksi. Tähän liittyen Bittium on kehittänyt toimittajanhallinnan työkalua.

## Mineraalien alkuperän tunnistaminen

Bittiumin tuotteissa käytetään mineraaleja, joita esiintyy myös sellaisissa maissa, joissa tapahtuu ihmisoikeusrikkomuksia tai mineraalien kaivaminen aiheuttaa ympäristötuhoja. Bittium kehottaa toimittajiaan noudattamaan konfliktialueiden mineraaleja koskevia lakeja ja suositeltuja raportointikäytäntöjä. Näin varmistetaan, että Bittiumin tuotteissa käytettävät mineraalit eivät ole peräisin konflikti- tai riskialueilta.

Bittium seuraa päivittyvien vaatimusten, ulkoisten tietokantojen ja tuotetiedon hallintajärjestelmän avulla mahdollisia poikkeamia konfliktimineraaleihin liittyen jatkuvasti. Lisäksi yhtiö on täsmentänyt sisäistä ohjeistustaan (Responsible minerals policy). Vuoden 2023 aikana Bittiumille ei ole ilmoitettu epäilyjä konfliktialueiden mineraaleihin liittyen.

## Väärennettyjen materiaalien välttäminen

Väärennetyllä materiaalilla tarkoitetaan materiaalia, jonka alkuperä, ikä, koostumus, konfiguraatio, sertifiointitieto tai -status tai muu ominaisuus on esitetty väärin harhaanjohtavalla merkinnällä materiaalisissa, pakkausmerkinnässä tai pakkauksessa. Bittiumilla tunnistetaan väärennettyihin materiaaleihin liittyvät riskit sekä ostettaessa materiaaleja valmiina komponentteina että käytettäessä ilmoitettuja raaka-aineita. Bittium on sitoutunut tekemään tarvittavat selvitykset välttääkseen väärennettyjen materiaalien käytön omista tuotteistaan. Tehokkailla toimittajaraportointimenetelmillä pyritään välttämään väärennettyjen materiaalien käyttö. Toimittajaraportointimenetelmät keskittyvät seuraamaan hankintaprosessin eri vaiheita aina toimittajan valinnasta lähtien. Henkilöstöä koulutetaan havaitsemaan väärennetyt materiaalit. Myös Bittiumin asiakkaat odottavat mahdollisimman reaaliaikaista tiedonhallintaa väärennettyihin materiaaleihin liittyen. Tuotetiedon hallinnan ja materiaalitietokantojen tietoja yhdistämällä Bittium pystyy varmistamaan ajantasaisen ja oikean tiedonhallinnan asiakkailleen. Asianomainen tieto dokumentoituu tuotetiedon hallintajärjestelmässä (PLM, Product Lifecycle Management). Vuoden 2023 aikana ei Bittiumin tuotteissa ole havaittu väärennetyjä materiaaleja.

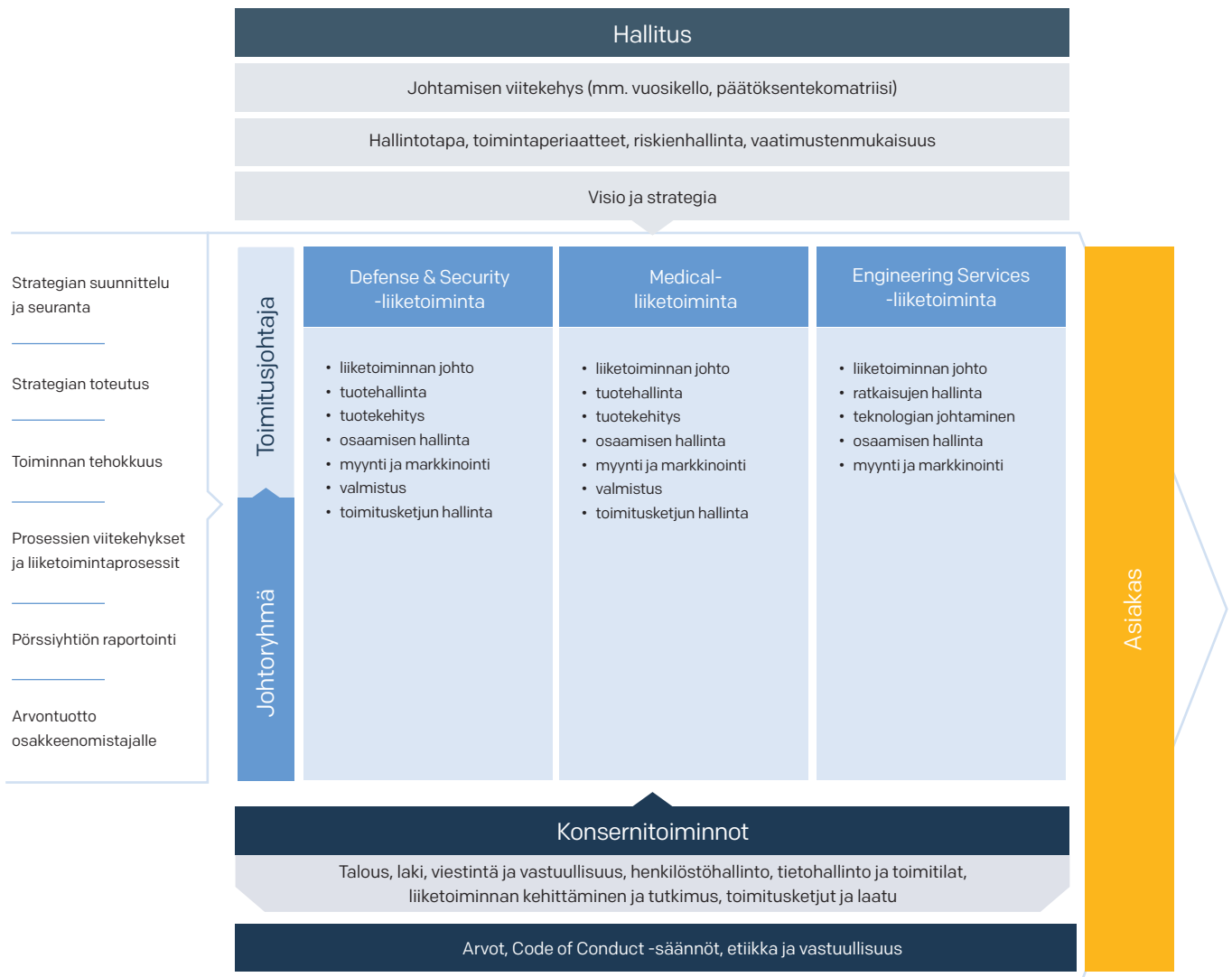
## Olennaiset YK:n kestävä kehityksen tavoitteet



Bittiumin vastuulliseen yrityskansalaisuuteen, hyvään hallintotapaan ja korruption vastaiseen toimintaan liittyvät toimet edistävät etenkin kestävä kehityksen tavoitteita nro 8 (talouskasvu ja työllisyys), nro 12 (vastuullista kuluttamista), nro 16 (rauhaa ja oikeudenmukaisuutta) ja nro 17 (yhteistyö ja kumppanuus). Vastuullinen hankinta, konfliktialueiden mineraalien ja väärennettyjen materiaalien välttäminen tukevat tavoitetta nro 8 (talouskasvu ja työllisyys). Raportointi yritysvastuuseen liittyvien toimien

suunnittelusta, toimeenpanosta ja toteuttamista vuosittain julkaistavassa vastuullisuusraportissa sekä vastuullisuustyön ja raportoinnin luotettavuuden suunnitelmallinen kehittäminen puolestaan tukevat tavoitetta varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys.

### Bittiumin hyvä hallintotapa, riskienhallinta ja vaatimustenmukaisuus







**PAINOPISTEALUE #4**

## Ympäristö

Ympäristövastuun osa-alue kattaa Bittiumilla sekä tuotteiden suunnittelun ja kokoamisen että omiin toimitiloihin kohdistuvat ympäristönäkökulmat. Ympäristötoimien keskiössä ovat oman toiminnan tehostaminen ja keskittyminen käyttämään sellaisia energialähteitä, joista aiheutuu vähemmän päästöjä. Merkittävä tekijä hiilijalanjäljen pienentämisessä on Bittiumin valmistamien tuotteiden käyttöiän ja kierrätettävyyden kehittäminen sekä resurssitehokkuuden parantaminen.

**Bittiumin ympäristövastuuta** ohjaavat yhtiön ympäristöpolitiikka, ympäristönsuojelua ja kestävää kehitystä koskeva lainsäädäntö sekä erilaiset kansainväliset periaatteet ja asiakasvaatimukset. Bittiumille ympäristövastuullinen toiminta tarkoittaa vastuuta ilmastomuutoksen hillitsemisestä ja resurssitehokkaiden ratkaisujen kehittämisestä. Bittiumin tuotteiden merkittävimmät haitalliset ympäristövaikutukset syntyvät elinkaarren viimeisessä vaiheessa eli kierrätyksessä.

Oman toimintansa ympäristövaikutusten vähentämisen lisäksi Bittium pyrkii myös aktiivisesti vähentämään koko arvoketjun ympäristövaikutuksia. Vuoden 2023 aikana Bittiumilla on jatkettu valmistautumista digitaalisen tuotepassin voimaan tuloon Bittiumin tuotteiden osalta. Bittiumin tuotteista on siten kerätty yhä laajenevassa määrin tietoja yhtiön tuotetiedonhallintajärjestelmään. Digitaalinen tuotepassi on osa Euroopan komission julkaisemaa uutta kiertotalouspakettia.

Lokakuussa 2023 tuli voimaan EU:n hiilira-jamekanismi (Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM), jonka tarkoituksena on ehkäistä hiilivuotoa eli päästöjen ohjautumista EU:n ulkopuolelle. Mekanismia sovelletaan EU:n ulkopuolelta EU:hun tuotaviin niin sanottuihin CBAM-tavaroihin, kuten rauta-, teräs tai alumiinituotteisiin. Bittiumilla on joitakin tuotteita, joiden osalta Bittiumin tulee raportoida mekanismin raportointivaatimusten mukaisesti jo vuodelta 2023.

## Ympäristövastuun johtaminen Bittiumilla

Bittiumilla on sertifioitu ympäristöjärjestelmä, joka soveltaa tuoreinta ISO 14001-standardin versiota. Ympäristöjohtamisjärjestelmän avulla Bittium parantaa ympäristövaikutustensa hallintaa ja ympäristötyön tasoa. Bittiumin ympäristötyön ja ympäristövastuun johtamisen keskiössä ovat seuraavat näkökulmat:

- Ympäristönsuojelua ja kestävää kehitystä koskevien lakien ja määräysten muutosten seuranta ja noudattaminen. Sisältää myös energiatehokkaiden ratkaisujen hyödyntämisen kehitystyössä (ekologinen suunnittelu) ja toimitiloissa.
- Ympäristövaikutusten minimointi tuotteiden tuotannossa, käytössä ja hävittämisessä. Näitä periaatteita tukee ekologiseen suunnitteluun liittyvien ohjeiden ja käytäntöjen kehittäminen.
- Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden rohkaiseminen ympäristöjohtamisjärjestelmien käyttöönottoon. Käytäntö tukee vaarallisten aineiden käyttöä rajoittavien periaatteiden toteuttamista.
- Energiatehokkuuden kehittäminen jatkuvan parantamisen keinoin. Kaksi energia-yrästä hyväksymää energia-arvioijaa tekee vuosittaiset kohdekatselmuksset.

Bittium toimii vahvasti säännellyssä liiketoimintaympäristössä. Yhtiössä seurataan maailmanlaajuisesti konsernin toimintaan

liittyviä tuotteiden ympäristövaatimuksia sekä niistä johdettuja maakohtaisia säädöksiä, joiden noudattamista edellytetään kaikilta toimittajilta. ROHS (I, II ja III) -direktiivien ja REACH (vaarallisten aineiden käyttö) -asetuksen sekä esimerkiksi WEEE (sähkö- ja elektroniikkalaitteiden kierrätys) -direktiivin vaatimuksia on huomioitu ja sovellettu suunnittelussa jo vuodesta 2002 lähtien.

Bittiumin tuotesuunnittelussa ja -kehityksessä sovelletaan ekosuunnitteluasetuksen kehyksen mukaisia sääntöjä. Tietoturvallinen Bittium Tough Mobile 2 -älypuhelin täyttää vuonna 2023 voimaan tulleen asetuksen vaatimukset. Lisäksi Bittium huomioi lääketieteen teknologiatuotteidensa suunnittelussa lääkinnällisiä laitteita koskevan MDR-asetuksen (Medical Devices Regulation) vaatimukset.

Bittium tarjoaa halogeenittomia tuotteita aina kun halogeenikomponenteille löytyy toiminnallisia vaatimuksia täyttäviä vaihtoehtoja. Bittiumin halogeenivapautta koskeva ilmoitus vastaa IEC:n (International Electrotechnical Commission) halogeenittoman materiaalin määritelmää IEC 61249-2-21.

## Ympäristötavoitteet ja vastuullinen kehitys 2023

Bittium seuraa kolmea toiminnan ympäristövaikutuksia mittaavaa ympäristöindikaattoria, joita ovat hiilidioksidiekvivalentin (CO<sub>2</sub>ekg) kehitys, käytetyn energian (MWh) kehitys ja uusiutuvan energian prosentuaalinen osuus kokonaisenergiankäytöstä.

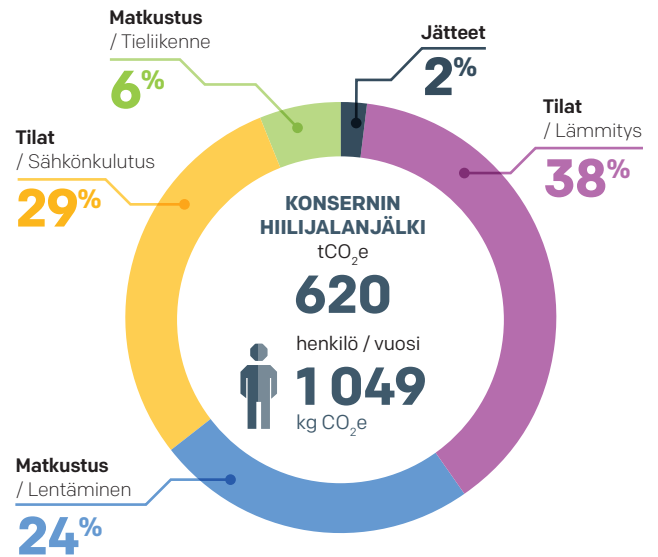
### Ympäristövastuun mittarit

Yhtiö seuraa ympäristönsuojelun tasoa jatkuvasti. Seuraavat luvut on valittu olennaisiksi ympäristövastuun mittareiksi:

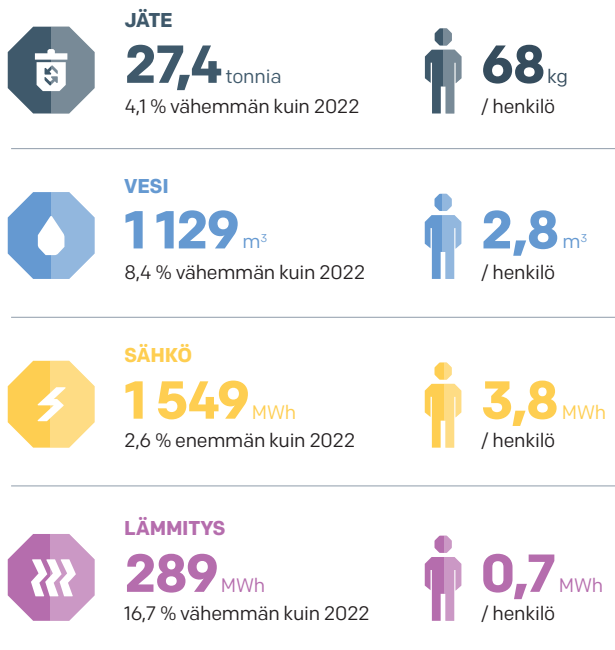
- Matkustus (lentäminen ja tieliikenne)
- Toimitilat (sähkönkulutus, lämmitys ja jätteet)

Vuoden 2023 aikana jätteen määrä säilyi samalla tasolla. Veden kulutus laski 8,4 prosenttia ja lämmityskulut laskivat 16,7 prosenttia edellisvuodesta. Sähkön kulutus sen sijaan nousi hieman, 2,6 prosenttia edellisvuodesta.

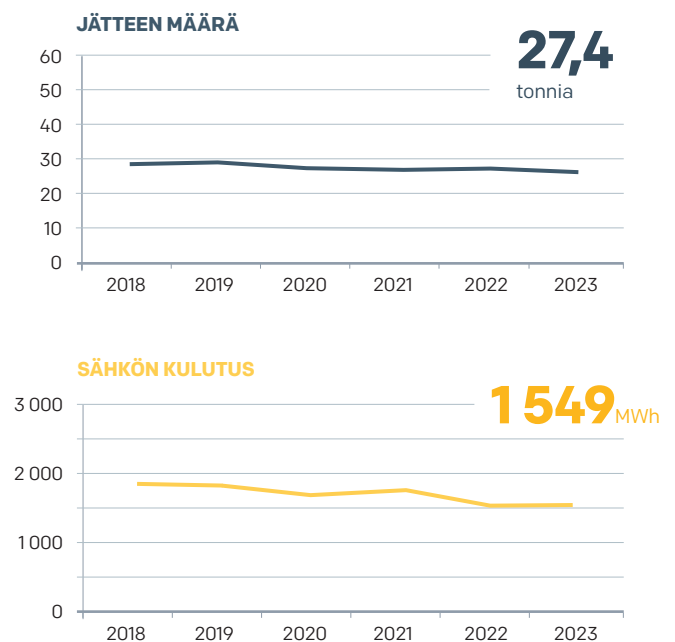
Matkustus nousi edellisestä vuodesta, koska raportointia laajennettiin ja laskelmiin mukaan otettiin junamatkat, joita ei edellisvuonna ollut.



### Bittiumin ympäristövastuun mittarit 2023, Oulun toimipiste



### Ympäristövastuun mittarit 2018–2023 (trendi), Oulun toimipiste



## Jätteen hyötykäyttöasteen pitäminen yli 95 prosentissa

Bittiumilla syntyvä jäte on pääasiassa pakkausjätettä. Jätteen määrässä ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia sitten vuoden 2018. Vaikka tuotantovolyymit ovat kasvaneet, aiempaa suurempi osa valmistetuista komponenteista ja osakokoonpanoista toimitetaan suoraan tehtaille, mikä vähentää Bittiumilla syntyvän jätteen määrää. Samoin pakkausmoduulien yksinkertaistaminen on vähentänyt jätteen määrää. Vaarallisten jätteiden määrässä ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia edellisvuosiin verrattuna.

Jätteen syntyminen minimoinnin lisäksi Bittium pyrkii toimittamaan kaikki jätteet hyötykäyttöön. Tuotesuunnittelussa ja -kehityksessä edistetään kiertotalouden mukaista suunnittelua ja materiaalin kiertokulkua kumppanien kanssa kestäviä ratkaisuja innovoiden. Jätteiden kierrätys onkin Bittiumilla viety niin pitkälle kuin mahdollista, ja vuonna 2023 jätteen hyötykäyttöaste oli 99,9 %.

## Omien toimitilojen energiatehokkuuden kehittäminen ja uusiutuvan energian määrän kasvattaminen

Bittiumin toimitilojen ja kiinteistöjen energian hiilijalanjälki muodostaa 67 % kokonaishiilijalanjäljestä. Energiatehokkuuden parantaminen on Bittiumin keskeisimpiä tavoitteita hiilijalanjäljen pienentämiseksi. Paikalliselta energiayhtiöltä tuleva kaukolämpö ei vielä ole täysin hiilineutraalia, mutta tuotannossa hyödynnetään lähialueilta saatavia bio- ja kierrätyspoltoaineita. Ostettavan sähköenergian tuotantotavat jakautuvat sähköyhtiön ilmoituksen mukaan siten, että

38 % on uusiutuvaa, 24 % päästötöntä ja 38 % fossiilista alkuperää.

Uusiutuvien energialähteiden osuus Bittiumin lämpöenergiasta oli 42 % ja sähköenergiasta 36 %. Vuoden aikana parhaimmillaan 14 % Oulun toimitiloissa hyödynnettävästä sähköenergiasta saatiin aurinkoenergiasta (vuonna 2022: 13 %, 2021: 13 %, 2020: 13 %, 2019: 11,9 %).

## Hiilijalanjäljen pienentäminen

Bittium laski kuudetta kertaa konsernin kokonaishiilijalanjäljen. Hiilijalanjälkilaskelmat perustuvat pääasiallisesti prosessitietoihin, jotka on saatu Bittiumin sekä yhteistyökumppanien (esimerkiksi tavarantoinmittajien ja sähköyhtiön) tietokannoista. Laskelmaan on sisällytetty suorat päästöt sekä ostetun energian epäsuorat päästöt (Scope 2). Edellä mainitun lisäksi epäsuorista päästöistä raportoitiin kuluneen vuoden osalta liikematkustuksen ja sähköntuotannon epäsuorat päästöt. Hiilijalanjäljen mittaamisella Bittium seuraa erityisesti uusiutuviin energialähteisiin siirtymisen sekä ilmaston kannalta kestävämpien ratkaisujen vaikuttavuutta.

Hiilijalanjälkitavoitteemme vuodelle 2023 oli < 1 500 CO<sub>2</sub>e kg/henkilö. Kokonaishiilijalanjälkemme oli 620 tonnia CO<sub>2</sub>e, eli 1 049 kg CO<sub>2</sub>e/henkilö (2022: 707 tonnia CO<sub>2</sub>e, 1 119 kg CO<sub>2</sub>e/henkilö, 2021: 719 tonnia CO<sub>2</sub>e, 1 096 kg CO<sub>2</sub>e/henkilö, 2020: 753 tonnia CO<sub>2</sub>e, 1 130 kg CO<sub>2</sub>e/henkilö).

Vuonna 2023 Bittium tarkasteli matkustuspoliittikkaa ja linjasi matkustamista päästövähennystavoitteen mukaisesti. Matkustukseen liittyvää raportointia on laajennettu vuoden aikana eri liikennemuotoihin, ja tältä vuodelta raportoinnissa ovat mukana esimerkiksi junamatkat. Näin ollen matkus-

tamiseen liittyvät päästöt eivät ole tältä ja edellisvuodelta suoraan vertailukelpoiset.

Asiakkaiden hiilijalanjäljen pienentämistä ja tuotteiden koko elinkaareen aikaisiin päästöihin vaikuttamista tukevat kestävä kehitystä edistävät teknologiat. Esimerkiksi Bittiumin etädiagnostiikan tarpeeseen vastaavat ratkaisut mahdollistavat päästövähennyksiä koko arvoketjussa, kun liikku- mistarpeet hoidossa käymiseen vähenevät.

\* Bittium hyödyntää hiilijalanjäljen laskennassa omistuksessaan olevien kiinteistöjen tarkkoja tietoja sekä saatavissa olevia tietoja kiinteistöistä, joissa Bittium on vuokralla. Tämä koskee esimerkiksi saatavissa olevia jätelukumien arvoja. Lisäksi Bittium huomioi esimerkiksi tilastokeskuksen julkaisemat kertoimet Suomen keskimääräisen kaukolämmöntuotannon CO<sub>2</sub>-päästöille, joista lasketaan kolmen viimeisen vuoden keskiarvo. Tästä syystä hiilijalanjäljen vertailuarvoissa voi vuositasolla olla vähäistä vaihtelua.

## Kiertotalouden mukainen suunnittelu Bittiumin tuotesuunnittelun lähtökohtana

Bittiumin liiketoiminta keskittyy pääasiassa tuotteiden suunnitteluun, myyntiin ja markkinointiin valmistuskumppanien vastatessa tuotteiden kokoamisesta. Tuotteiden ympäristövaikutukset aiheutuvat tuotteen elinkaaren eri vaiheissa: raaka-aineiden hankinnassa, tuotteen valmistuksen aikana, kuljetuksissa, tuotteen käytön aikana tai sen käytöstä poistossa. Tuotesuunnittelulla ja suunnittelupäätöksillä voidaan kuitenkin vaikuttaa merkittävästi osaan tuotteiden koko elinkaaren aikaisista ympäristövaikutuksista. Ympäristönäkökulmien sisällyttäminen tuotesuunnitteluprosesseihin luo perustan Bittiumin kaikelle tuotesuunnittelulle ja -kehitykselle.

Bittiumin lähestymistavassa tuotteiden materiaaleihin ja niiden käsittelyyn painottuu vakiintunut toimintamalli: enemmän vähemmällä. Ympäristötavoitteisiin päästään tuotteiden käyttöä ja kierrätettävyyden maksimoinnin kautta, kuten vaikuttamalla tuotteiden valmistuksessa käytettävien materiaalien määrään. Ympäristövaikutuksia pystytään suunnittelupäätöksin pienentämään mm. vähentämällä raaka-aineiden kulutusta, pidentämällä elinkaaria, käyttämällä vähemmän haitallisia materiaaleja ja takaamalla tuotteen kierrätettävyyden. Siirtymä kohti hiilineutraalia kiertotaloutta vaatii yhteistyötä ja innovointia. Vuoden 2023 aikana Bittium on käynyt toimitusketjussa olevien kumppaneiden kanssa keskustelua ja hiilijalanjäljen laskentaan ja kierrätykseen liittyen.

Bittiumin tuotteet suunnitellaan pitkäikäisiksi, korjattaviksi ja kierrätettäviksi. Esimerkiksi monille puolustusteollisuuden tuotteille täytyy taata toiminta- ja toimitusvarmuus sekä ylläpitopalvelu huolto- ja päivittämis- töineen kymmeniksi vuosiksi. Materiaalikierrä-

toa syntyy esimerkiksi tuotteen elinkaareen liittyvästä korjauksesta tai palautuksesta, jolloin tulee myös huomioida tuotteen tietoturvariskit. Bittium purkaa ja lajittelee käytöstä poistetun tuotteen osat ja kierrättää ne asianmukaisesti.

Säätelyn ja materiaalien nopea kehitys vaatii Bittiumilta kykyä sopeuttaa tuotesuunnittelua toimintaympäristön edellyttämiin muutoksiin. Vaatimuksiin on Bittiumilla reagoitu muun muassa tuotteiden uusin- tasuunnittelulla; tuotteiden pitkä käyttöikä tarjoaa mahdollisuuden ympäristökestävien ratkaisujen rakentamiseksi ympäristönäkökohdiltaan vanhojen tuotemoduulien tilalle. Uutta ja vanhaa teknologiaa yhteen sovitettaessa vanhoja tuotealustoja kehitetään ympäristöystävällisempään suuntaan ja muotoilussa huomioidaan uusimman säätelyn vaatimukset, pitkästä käyttöiästä joustamatta.

## Ekosuunnittelu vauhdittaa kestävä tuotesuunnittelua

Vuoden 2022 alussa EU-alueella astui voimaan EU:n Ecodesign- eli ekosuunnittelu- direktiivi, joka määrittelee energiaa käyttävien tuotteiden suunnittelun ja tuotekehityksen ekologiset vaatimukset. Direktiivillä edistetään kestävä kehitystä parantamalla energiatehokkuutta ja ympäristön suojelun tasoa sekä samalla energiahuoltovarmuutta. Direktiivin soveltamisala laajeni vuoden 2023 aikana huomioimaan myös ohjelmistotuotannon vaikutukset tuotteen ekologisen jalanjäljen elinkaariarviointiin. Bittiumin tuotteet täyttävät direktiivin vaatimukset.

Osana EU:n kestävien tuotteiden ekologisen suunnittelua koskevaa asetusehdotusta on myös digitaalinen tuotepassi, jonka avulla voidaan tulevaisuudessa kerätä tietoa arvoketjun eri vaiheista, kuten tuotteiden käytöstä, huollosta ja kierrätyksestä. Bittium

on vuoden aikana dokumentoinut valtaosan tuotetiedoista vastaamaan digitaalisen tuotepassin vaatimuksia. Yhtiön tavoitteena on, että kaikki tuotteet ovat PLM (Product Lifecycle Management) -järjestelmässä vuoden 2024 ensimmäisen puoliskon aikana.

## Olellaiset YK:n kestävä kehityksen tavoitteet



Bittiumin ekologiseen tuotesuunnitteluun, kulutus- ja tuotantotapojen kestävyteen sekä energia- ja resurssitehokkuuteen liittyvät toimet edistävät etenkin kestävä kehityksen tavoitteita nro 8 (ihmisarvoista työtä ja talouskasvua) ja nro 12 (vastuullista kuluttamista). Kulutuksessa ja tuotannossa edistetään resurssitehokkuutta ympäristöstandardin mukaisilla toiminnoilla. Ekologinen suunnittelu on tuotekehityksen lähtökohta ja tärkeä osa Bittiumin vastuullisuustyötä. Erityistä huomiota kiinnitetään uusiutuvan energian hyödyntämiseen, hyötykäyttöasteeseen sekä jätteiden vähentämiseen toimipisteissä, ja tuloksista raportoidaan osana vastuullisuusraporttia.





# Raportointi

## Raportoinnin lähtökohdat ja periaatteet

### Raportoinnin laajuus

Tämä osana vuosikertomusta julkaistu vastuullisuusraportti on kuudes Bittiumin tässä laajuudessa toteuttama katsoyhtiön yritysvastuun johtamiseen ja toteutumiseen. Yhtiö päivitti vuonna 2022 vastuullisuusohjelmansa, jonka mukaan Bittium on toteuttanut vastuullisuuteen liittyviä teemoja kehittämällä mittareita ja laajentaen tietoa toimintansa vaikutuksista. Vastuullisuusohjelma on päivitetty versio vuoden 2020–2022 vastuullisuusohjelmasta, joka perustui vuonna 2019 tehtyyn olennaisuusanalyysiin. Olennaisuusanalyysin tavoitteena oli saada ymmärrys sidosryhmien näkemyksestä koskien aiemmin valittuja vastuullisuuden painopistealueita. Vastuullisuusohjelmaa päivitettiin sen painopistealueiden tavoitteiden ja mittareiden osalta vahvistamaan yhtiön tavoitteita toimia vastuullisena yrityskansalaisena osana yhteiskuntaa.

Vertailtavuuden mahdollistamiseksi Bittium käyttää vastuullisuusraportin pohjalla Global Reporting Initiative (GRI) Standards -viitekehystä. Raportin lopussa olevaan taulukkoon on kerätty GRI Standards -viitekehysten mukainen vastaavuustaulukko.

Raportti kattaa Bittiumin neljä vastuullisuuden painopistealuetta sekä kuvauksen taloudellisesta vaikuttavuudesta. Taloudellinen tieto on kerätty Bittiumin taloudellisen raportoinnin tietojärjestelmistä ja suuri osa henkilöstöä koskevasta tiedosta on tuotettu henkilöstöhallinnon järjestelmistä. Ympäristöön liittyvät luvut on kerätty yhtiön omista järjestelmistä sekä palveluntuottajien, kuten matkatoimiston ja jätehuollon, toimittamista raporteista. Raportissa esitetyt taloudelliset luvut perustuvat Bittiumin

tilintarkastettuihin tilinpäätöksiin vuosilta 2022 ja 2023.

Valintaperiaatteena raportissa on tuoda esille Bittiumin vastuullisuusperiaatteet ottaen huomioon GRI-viitekehys sekä Bittiumin liiketoiminnan painopistealueet langattomaan ja turvalliseen viestintään liittyvissä business-to-business-tyyppisissä liiketoiminnoissa. Bittiumilla on asiakkaita sekä Suomessa että ulkomailla. Toimintojen pääpainopiste ja valtaosa henkilöstöstä on kuitenkin Suomessa.

Vastuullisuusraportti julkaistaan vuosittain sähköisessä muodossa yhtiön vuosikertomuksen yhteydessä osoitteissa [www.bittium.com](http://www.bittium.com) ja <https://vuosikertomus.bittium.com>.

### Raportin kattavuus

Vastuullisuusraportin raportointijakso on vuosikertomuksen tavoin tilikausi 1.1.–31.12.2023.

Yhtiö raportoi sähkön, lämmön ja vedenkulutuksen kaikista omistamistaan toimitiloista sekä sellaisista toimipaikoista Suomessa, joissa yhtiö on vuokralla ja yhtiöllä on käytössään vain osa toimistorakennuksen tiloista. Lisäksi yhtiö raportoi erikseen Oulun toimipisteestä ympäristövastuun mittarit (jäte, vesi, sähkö, lämmitys). Hiilijalanjälken laskentaan yhtiö käyttää kaikkien näiden edellä mainittujen tietojen lisäksi matkustuksesta aiheutuvia päästöjä, jotka yhtiö laskee omista järjestelmistään, sekä matkatoimiston kautta saatavista päästöraporteista.

Raportointi ei kata kaikkia tavarantoimittajia. Muuten raportointi kattaa koko Bittium Oyj:n toiminnan sekä sen tytäryhtiöiden toiminnan.

## Raportointiperiaatteet ja -ohjaus

Taloudellisessa raportoinnissa noudatetaan kansainvälistä IFRS-tilinpäätöskäytäntöä ja hallinnoitiin liittyvässä raportoinnissa listayhtiöitä koskevaa lainsäädäntöä ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Raportoidut taloudelliset tunnusluvut perustuvat tilintarkastettuun tietoon.

## Periaatteet ja käytäntö raportin ulkopuoliseen varmennukseen

Vuoden 2023 raportti on laadittu GRI Standards -ohjeistoa soveltaen. Vastuullisuusraporttia ei ole varmennettu riippumattoman kolmannen osapuolen toimesta. Taloudellinen vaikuttavuus -osiossa esitetyt luvut perustuvat konsernin tilintarkastettuun tilinpäätökseen.

Bittium on aloittanut vuonna 2023 valmistautumisen EU:n kestävyysdirektiivin mukaiseen raportointiin ja tulee jatkamaan valmistautumista vuoden 2024 aikana. Yhtiö tulee toteuttamaan kaksoisolennaisuusanalyysin ja päivittämään vastuullisuusohjelmaansa analyysin tulosten perusteella.

## Yhteyshenkilö Bittiumin vastuullisuuteen liittyen:

Karoliina Malmi,  
viestintä- ja vastuullisuusjohtaja  
[karoliina.malmi@bittium.com](mailto:karoliina.malmi@bittium.com)

## GRI-sisältöindeksi

Bittiumin vuosikertomus 2023 on laadittu GRI Universal Standards 2021 -version mukaisia standardeja soveltaen. Vastuullisuusraportointi kattaa valittuja yleisiä indikaattoreita (General Disclosures) sekä aihestandardeja, jotka Bittium on määrittänyt

yhtiölle olennaisiksi ja jotka parhaiten heijastavat sen vaikutuksia kyseisissä aiheissa. Raportoinnissa on huomioitu GRI 1: Foundation 2021 -päivityksen keskeiset käsitteet raportoitavien sisältöjen määrittelyyn. Aihestandardit ovat vuoden 2016-standardiversioita, ellei standardin nimen vieressä toisin mainita.

GRI-standardien käyttöä koskeva lausunto: Bittium Oyj on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot ajanjaksolta 1.1.2023–31.12.2023.

*GRI 1 soveltaminen: GRI 1: Raportointiperusteet 2021*

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti Bittiumin vuosikertomuskokonaisuudessa	Lisätiedot
<b>GRI 2: Yleinen sisältö</b>			
2-1	Organisaation perustiedot	Liiketoiminta ja toimintaympäristö, s. 10	Bittium on kansainvälinen teknologiayritys, joka tarjoaa yhteiskunnallisesti hyödyllisiä teknisiä innovaatioita, jotka parantavat viestintäyhteyksiä, luovat turvallisuutta ja edistävät terveydenhoitoa. Yhtiön toimipisteet sijaitsevat Suomessa, Saksassa, ja Yhdysvalloissa. Lisää tietoa toimipisteistä verkkosivuilla: <a href="https://www.bittium.com/bittium-lyhyesti/tieto-ja-taloudellisia-lukuja/bittiumin-toimipisteet">https://www.bittium.com/bittium-lyhyesti/tieto-ja-taloudellisia-lukuja/bittiumin-toimipisteet</a>  Bittium Oyj:n yhtiöjärjestys on saatavilla verkkosivuilla: <a href="https://www.bittium.com/sijoittajat/hallinto-ja-ohjaus-jarjestelma/yhtiöjärjestys">https://www.bittium.com/sijoittajat/hallinto-ja-ohjaus-jarjestelma/yhtiöjärjestys</a>
2-2	Kestävyysraportoinnin kattamat yksiköt	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Raportointi, s. 88	
2-3	Raportointikausi, julkaisuaihe ja yhteystiedot	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Raportointi, s. 88	
2-4	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Raportointi, s. 88	Aiemmin raportoituja tietoja ei ole oikaistu.
2-5	Ulkoinen varmennus	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Raportointi, s. 88	
2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Liiketoiminta ja toimintaympäristö, Tuotteet ja palvelut -osio, s. 14; Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Bittiumin arvonluontimalli, s. 56, Vastuullinen hankinta s. 78	Bittiumin kaikki tuotteet valmistetaan Suomessa valmistuskumppanien toimesta. Tuotteet koostuvat erilaisista elektronisista ja mekaanisista komponenteista, joiden toimittajat ovat sekä ulkomaisia että suomalaisia. Bittiumin merkittävimmät jakeluverkoston yhteistyökumppanit ovat Bittiumin eri tuote- ja palvelualueilla toimivia yhteistyökumppaneita, kuten esimerkiksi Tutus Data AB Bittium Tough Mobile™ 2 -älypuhelimille Ruotsissa ja Technomed Ltd Bittium Faros™ -laitteiden osalta Yhdistyneessä kuningaskunnassa.
2-7	Henkilöstö	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 66–71	Kaikkien työntekijöiden lukumäärä vuoden 2023 lopussa oli 526, joista naisia oli 74 (14 %) ja miehiä 452 (86 %). Toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevia työntekijöitä oli 513, joista naisia oli 74 (14 %) ja miehiä 439 (86 %). Määräaikaisten työsuhteiden osuus kaikista työsuhteista oli naisten osalta 0,2 % ja miesten osalta 2 %. Osa-aikaisten työsuhteiden osuus kaikista työsuhteista oli 4 % (naisia 4 %, miehiä 4 %). Koko-aikaisten työsuhteiden osuus kaikista työsuhteista oli 96 % (naisia 96 %, miehiä 96 %). Nollatuntisopimuksella työskenteli 2 % työntekijöistä (naisia 2 %, miehiä 3 %). Henkilöstön määrä laski edellisvuoteen verrattuna 99 henkilöllä, joista 61 irtisanottiin muutosneuvotteluiden seurauksena.

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti Bittiumin vuosikertomuskokonaisuudessa	Lisätiedot
<b>GRI 2: Yleinen sisältö</b>			
2-9	Hallintorakenne, valiokunnat ja niiden kokoonpano	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, Bittium Oyj Hallitus, Hallituksen valiokunnat, s. 39	
2-10	Hallituksen jäsenten nimeäminen ja valinta	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet, s. 36	Yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä toimielin, jossa yhtiön osakkeenomistajat osallistuvat yhtiön valvontaan ja hallintaan käyttämällä puhe- ja äänioikeuttaan. Yhtiökokouksen tärkeimpiin tehtäviin kuuluu hallituksen jäsenten valitseminen. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan.
2-11	Hallituksen puheenjohtajan asema	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, Bittium Oyj Hallitus, s. 35	Bittium Oyj:n hallituksen puheenjohtaja on riippumaton sekä Yhtiöstä että sen merkittävistä osakkeenomistajista.
2-12	Hallituksen rooli organisaation merkittävien kestävyysvaikutusten valvonnassa	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Vastuullisuuden johtaminen, s. 58, Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, Vuosikello 2023, s. 37	Bittiumilla on erillinen vastuullisuusryhmä, joka kehittää, seuraa ja arvioi vastuullisuuteen liittyviä asioita. Työryhmän vastuulla on vastuullisuusriskien hallinta ja luotaus sekä yhtiön vastuullisuuden raportointi. Bittium Oyj:n hallituksen tarkastusvaliokunta käsittelee vastuullisuusasioita säännöllisesti ja tarvittaessa. Bittium Oyj:n hallitus käsittelee vastuullisuusasioita perustuen johtoryhmän esityksiin ja tarkastelee kestävyysvaikutuksia osana valvovaa tehtäväänsä. Vastuullisuusraportissa on kuvattu vastuullisuuden osa-alueisiin sovellettavat riittävän huolellisuuden turvaavat menetelmät. Lisäksi yhtiön toimintaan ja toimintaympäristöön liittyvien riskien hallinnoinnin ja prosessien kuvaus on määritelty osana selvitystä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.
2-14	Hallituksen rooli kestävyysraportoinnissa	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Vastuullisuuden johtaminen, s. 58	
2-15	Eturistiriitojen välttäminen		Bittium Oyj:n hallitus ja asianomainen valiokunta arvioivat huolellisesti kunkin hallituksen ja/tai asianomaisen valiokunnan jäsenen mahdollisia eturistiriitoja valmistelu- ja päätöksentekotyössä. Mahdollisessa eturistiriitatilanteessa asianomainen toimielin varmistaa, että kyseiset jäsenet eivät osallistu valmisteluun tai päätöksentekoon.
2-19	Palkitsemispolitiikka	Bittium Oyj:n palkitsemispolitiikka, Palkitsemisraportti tilikaudelta 2023	Bittium Oyj:n palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportit ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla: <a href="https://www.bittium.com/sijoittajat/hallinto-ja-ohjausjarjestelma/palkitseminen">https://www.bittium.com/sijoittajat/hallinto-ja-ohjausjarjestelma/palkitseminen</a>
2-20	Palkitsemisprosessi	Bittium Oyj:n palkitsemispolitiikka	Varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkioista. Hallituksen, toimitusjohtajan ja mahdollisen toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen tulee olla Yhtiön viimeisimmän palkitsemispolitiikan mukaista. Osakkeenomistajat keskustelevat Palkitsemispolitiikasta varsinaisessa yhtiökokouksessa vähintään neljän vuoden välein ja aina, kun siihen tehdään olennaisia muutoksia. Mahdollisessa eturistiriitatilanteessa asianomainen toimielin varmistaa, että kyseiset jäsenet eivät osallistu valmisteluun tai päätöksentekoon. Mahdollisten eturistiriitojen arvioinnissa noudatetaan samoja periaatteita kuin mitä noudatetaan, kun arvioidaan hallituksen jäsenten eturistiriitoja päätöksenteon yhteydessä. Hallitus arvioi vuosittain Palkitsemispolitiikan mahdolliset muutostarpeet. Yhtiö voi käyttää ulkopuolisia asiantuntijoita arvioidessaan ja määrittäessään hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksettavia korvauksia.  Bittium Oyj:n palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportit ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla: <a href="https://www.bittium.com/sijoittajat/hallinto-ja-ohjausjarjestelma/palkitseminen">https://www.bittium.com/sijoittajat/hallinto-ja-ohjausjarjestelma/palkitseminen</a>

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti Bittiumin vuosikertomuskokonaisuudessa	Lisätiedot
<b>GRI 2: Yleinen sisältö</b>			
2-22	Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Toimitusjohtajan katsaus vastuullisuuteen, s. 53	
2-23	Toimintaperiaatteita koskevat sitoumukset	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääperiaatteet, s. 45; Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa, s. 76; Vastuullisuus Bittiumilla 2023, s. 61, Bittiumin eettiset periaatteet ja Code of Conduct, s. 59	Bittium noudattaa vastuullista liiketoimintatapa ja edellyttää sitä myös toimittajilta. Bittiumin eettiset periaatteet sisältävät näkökohtia korruption vastaiseen toimintaan, tietojen suojaamiseen ja turvaamiseen, reiluun liiketoimintaan, mainontaan ja kilpailuun, yrityskansalaisuuteen sekä immateriaalioikeuksien suojaamiseen. Yhteistyökumppaneiden tulee noudattaa Bittiumin Code of Conduct -periaatteita ja toimittajaohjeistoa ja -vaatimuksia (Bittium Supplier Requirements). Ohjeisto sisältää keskeisimmät politiikat, toimintatavat ja vaatimukset Bittiumin toimitusketjulle. Asetetut vaatimukset liittyvät muun muassa liiketoimintatapoihin, korruptionvastaisuuteen, ympäristöasioihin, työturvallisuuteen ja ihmisoikeuksiin, sisältäen materiaaliikohtaiset edellytykset. Edellä mainitut ohjeistot ja periaatteet ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla: <a href="https://www.bittium.com/">https://www.bittium.com/</a>  Bittium on peilannut vastuullisuuden painopistealueiden teemoja myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin (Sustainable Development Goals) ja tunnistanut tavoitteita, jotka jo huomioidaan ja joiden toteutumista edistetään yhtiön toiminnassa.
2-24	Toimintaperiaatteiden vieminen käytäntöön	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteet, s. 45; Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa, s. 76; Vastuullisuus Bittiumilla, s. 61, Bittiumin eettiset periaatteet ja Code of Conduct, s. 59	Bittium ottaa toiminnassaan huomioon asianmukaisen huolellisuusvelvoitteen. Bittium pyrkii yhdessä toimitusketjunsä kumppaneiden ja muiden sidosryhmien kanssa tunnistamaan koko arvoketjussa sekä toteutuneita että mahdollisia haittoja ympäristölle ja ihmisille, mukaan lukien ihmisoikeudet. Osa- vastuullisuuden johtamista ja toimintaa yhtiö ehkäisee ja lieventää haittoja, huolellisuusvelvoitetta koskevien toimien vaikuttavuutta seuraten. Bittiumin ulkoisten ja sisäisten sidosryhmien käytössä on myös Whistleblowing-ilmoitusmenettely, jolla pyritään pienentämään yhtiöön mahdollisesti kohdistuvia riskejä.
2-26	Neuvonanto eettiseen toimintaan ja palautekanavat väärinkäytösten ilmoittamiseen	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa, s. 76	Hyvä hallintotapa ja eettiset toimintatavat ovat Bittiumin toiminnan perusta ja edellytys liiketoiminnalle. Asiakkaiden ja muiden sidosryhmien luottamus Bittiumiin, tuotteiden laatuun ja vastuulliseen kehitykseen on yhtiölle ensisijaisen tärkeää. Yhtiön jokaisella organisaatiotasolla on compliance-prosesseja, jotta voidaan varmistaa, että soveltuvia lakeja, säännöksiä, sisäisiä ohjeistuksia, vastuullisen liiketoiminnan vaatimuksia ja eettisiä arvoja noudatetaan. Bittiumin henkilöstön sekä ulkoisten sidosryhmien käytössä on palaute- ja raportointikanavia sekä ilmoituskanava väärinkäytösten havaitsemiselle. Henkilöstöä on ohjeistettu niiden käytöstä Bittiumin intranetissä sekä perehdytyskoulutuksissa.
2-27	Lakien ja säädösten noudattaminen	Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös, Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista	Bittium Oyj:lle ei ole aiheutunut oikeudellisia sanktioita toiminnastaan vuoden 2023 aikana.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä		Teknologiateollisuus ry
2-29	Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Vastuullisuuden johtaminen, s. 58	

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti Bittiumin vuosikertomuskokonaisuudessa	Lisätiedot
<b>GRI 3: Olennaiset aiheet</b>			
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely		<p>Bittiumin vastuullisuusohjelman taustalla on vuonna 2019 toteutettu olennaisuusanalyysi, jonka perusteella vastuullisuuden painopistealueet on määriteltä. Ohjelma rakentuu painopistealueiden kehitystavoitteista ja -toimenpiteistä sekä niille määritellyistä mittareista. Bittiumin olennaisten aiheiden määrittelyprosessi, olennaisuusanalyysi, on kuvattu yhtiön verkkosivuilla: <a href="https://annualreport2019.bittium.com/vastuullisuus/vastuullisuuden_painopistealueet">https://annualreport2019.bittium.com/vastuullisuus/vastuullisuuden_painopistealueet</a></p> <p>Vastuullisuusohjelman päivityksen myötä painopistealueiden tavoitteita ja mittareita tarkennettiin, ja teemoille asetettiin vuosikohtaisia alatavoitteita. Vuosille 2022–2025 työstetyn vastuullisuusohjelman tavoitteet ja mittarit on kuvattu vuosikertomuksen jokaista painopistealuetta käsittelevien osioiden yhteydessä.</p>
3-2	Lista olennaisista aiheista	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 66, Luottamukselliset asiakassuhteet ja tietoturvalliset tuotteet, s. 72, Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa, s. 76, Ympäristö, s. 82	
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	Vastuullisuus Bittiumilla 2023; Tuotokset ja vaikutukset, s. 57, Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 66, Luottamukselliset asiakassuhteet ja tietoturvalliset tuotteet, s. 72, Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa, s. 76, Ympäristö, s. 82	Bittiumille olennaisten vastuullisuusaiheiden merkittävimpiä kestävyysvaikutuksia, olennaisten vastuullisuusaiheiden johtamista sekä niiden johtamiseen liittyviä toimenpiteitä on kuvattu vuosikertomuksessa, Bittiumin vastuullisuuden painopistealueita käsittelevissä osioissa. Bittium kehittää jatkossa olennaisten aiheiden hallintaan liittyvää raportointia GRI 3: Olennaiset aiheet -standardin mukaisesti.

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti Bittiumin vuosikertomuskokonaisuudessa	Lisätiedot
<b>GRI 201: Taloudelliset tulokset</b>			
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 61	
201-4	Valtiolta saadut avustukset	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot, 3. Liiketoiminnan muut tuotot	
<b>GRI 205: Lahjonnan ja korruption vastaisuus</b>			
205-2	Korruption vastaisiin toimintatapoihin liittyvä tiedonanto ja koulutus	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa, s. 76	Bittium edellyttää henkilöstöltään ja kumppaneiltaan yhtiön korruption vastaisiin toimintaohjeisiin sitoutumista. Korruption vastaisesta toiminnasta järjestetään henkilöstölle pakollista koulutusta osana perehdytysohjelmaa, ja vuonna 2023 uusista työntekijöistä 77 % suoritti vuoden 2023 loppuun mennessä aloituskoulutukseen kuuluvan sähköisen itseopiskelumoduulin.
205-3	Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa, s. 76	Bittiumin henkilöstön sekä ulkoisten sidosryhmien käytössä on palaute- ja raportointikanavia sekä ilmoituskanava väärinkäytösten havaitsemiselle. Vuoden 2023 aikana Bittium Oyj ei raportoi korruptioepäilyjä tai -tapauksia.
<b>GRI 301: Materiaalit</b>			
301-1	Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Ympäristö, s. 82	Bittium ei käytä tuotteidensa valmistamiseen paperia, kartonkia tai metallia. Bittium raportoi toimipisteiden materiaalien käytöstä aiheutuvan materiaalityönteon ja kierrätyksen määrän.
<b>GRI 302: Energia</b>			
302-1	Organisaation oma energian kulutus	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Ympäristö, s. 84	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Ympäristö, s. 84	
<b>GRI 303: Vesi ja jätevedet (2018)</b>			
303-1	Vuorovaikutus veden kanssa yhteisenä resurssina	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Ympäristö, s. 84	Raportoitu kokonaisvedenkäyttö ja veden käyttö henkilöittäin Bittiumin toimipaikkojen osalta. Tuotteiden valmistuksessa ei käytetä vettä.
<b>GRI 305: Päästöt</b>			
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 1)	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Ympäristö, s. 84 Hallituksen toimintakertomus 2023, Selvitys muista kuin taloudellisesta tiedoista, s. 111	Raportoitu hiilijalanjälki.  Vuonna 2023 Bittiumin Suomen toimipisteiden Scope 1 -hiilidioksidipäästöt (matkustus ja jätteet) olivat 206,8 tCO <sub>2</sub> (204,0 tCO <sub>2</sub> vuonna 2022) ja Scope 2 -päästöt (lämmitys ja sähkö) 413,1 tCO <sub>2</sub> e (563,5 tCO <sub>2</sub> e vuonna 2022).
<b>GRI 306: Jäte</b>			
306-2	Jätteesiin liittyvien merkittävien vaikutusten hallinta	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Ympäristö, s. 85	

Tunnus	Reportointisisältö	Sijainti Bittiumin vuosikertomuskokonaisuudessa	Lisätiedot
<b>GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus (2018)</b>			
403-1	Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 69	
403-2	Tapaturmien tunnistaminen, riskien hallinta ja vaaratilanteiden tutkinta	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 69	Bittium kehittää työturvallisuusprosessejaan ja riskienhallintaa jatkuvasti. Lisätietoa alihankkijoiden osalta löytyy Bittium Supplier Manualista: <a href="http://www.bittium.com/about-bittium/suppliers/supplier-manual">www.bittium.com/about-bittium/suppliers/supplier-manual</a>
403-3	Työterveyspalvelut	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 69	Lain edellyttämää laajemmat terveydenhuoltopalvelut kattavat 99 % henkilöstöstä. Työterveyspalvelut osana tilaajavastuulain noudattamista on osa Bittiumin alihankintaprosessia.
403-4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 69	
403-5	Työntekijöiden työterveys ja työturvallisuuskoulutus	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 69	Kaikissa Bittiumin toimipaikoissa on asianmukaiset turvallisuus-suunnitelmat, ja turvallisuusasiat on huomioitu Bittiumin henkilöstön perehdytysohjelmassa.  Työterveysasioista viestitään henkilökunnalle säännöllisesti. Alihankintayritykset vastaavat työntekijöidensä työterveydestä ja työturvallisuuskoulutuksesta omien periaatteidensa mukaisesti. Bittium perehdyttää Bittiumin tiloissa työskentelevät alihankkijat. Bittiumin asiakkaiden tiloissa työskentelevät alihankkijat perehdytetään asiakkaan toimesta. Muilta osin alihankkijat vastaavat itse työntekijöidensä koulutuksesta.
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 69	
403-7	Liiketoimintasuhteiden kautta suoraan organisaatioon liittyvien työterveys ja työturvallisuus vaikutusten ehkäiseminen ja torjuminen	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 69, Luottamukselliset asiakassuhteet ja tietoturvalliset tuotteet, s. 72, Yrityskansalaisuus ja vastuullinen liiketoimintatapa, s. 76	Lisätietoa alihankkijoiden osalta löytyy Bittium Supplier Manualista: <a href="http://www.bittium.com/about-bittium/suppliers/supplier-manual">www.bittium.com/about-bittium/suppliers/supplier-manual</a>
403-8	Työterveys ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät		Kaikki Bittiumin työntekijät ovat työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piirissä.
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 69	Vuonna 2023 Bittiumin Suomen yhtiössä raportoitiin 0 turvallisuus- ja läheltä piti -havaintoa ja 11 työtaturmaa, joista yhdestä aiheutui lyhyt, ohimenevä työkyvyttömyys, mutta ei työtaturma- ja ammattitautilain mukaista korvausvelvollisuutta.
403-10	Työperäiset sairaudet	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 69	Sairauspoissaoloaste oli 2,3 % vuonna 2023 (laskettu työterveyspalveluidentuottajan datasta pv/hlö vs. teoreettinen säännöllinen työaika). Vuokratyövoiman osalta Bittiumilla ei ole tietoa saatavilla. Merkittävimmät työkykyriskit liittyvät tuki- ja liikuntaelinsairauksiin, työssä jaksamiseen ja henkiseen hyvinvointiin.



Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti Bittiumin vuosikertomuskokonaisuudessa	Lisätiedot
<b>GRI 404: Koulutus</b>			
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 71	Bittium raportoi koulutuspäivien lukumäärän / henkilö.
404-2	Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja muutoskoulutusohjelmat	Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 68	
<b>GRI 405: Monimuotoisuus ja tasa-arvo</b>			
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien monimuotoisuus	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet, s. 36; Vastuullisuus Bittiumilla 2023, Innovatiiviset ja kehittyvät ihmiset, s. 71	

# Bittium

Connectivity to be trusted.  
[www.bittium.com](http://www.bittium.com)

Bittium / Ritaharjuntie 1, FI-90590 Oulu, Finland / t. +358 40 344 2000 / [www.bittium.com](http://www.bittium.com)

Copyright 2024 Bittium. All rights reserved. The information contained herein is subject to change without notice. Bittium retains ownership of and all other rights to the material expressed in this document. Any reproduction of the content of this document without prior written permission from Bittium is prohibited.